



รายงานผลการบริหารความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



รณบ

กองนโยบายและแผน

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

80 ถนน นครสวรรค์ ตำบล ตลาด

อำเภอ เมือง จังหวัดมหาสารคาม 44000

โทร. 0-4372-2118-9 (ต่อ 348, 349) 043-742617

โทรสาร. 043-742617

เว็บไซต์. <http://plan.rmu.ac.th>



คำนำ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและจัดวางระบบการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้จัดทำรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2555 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2554 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2555) ขึ้น เพื่อสรุปผลการปฏิบัติตามแนวทางการขับเคลื่อนระบบการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมของมหาวิทยาลัยฯ โดยมีการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ และมีแนวทางในการจัดการความเสี่ยง ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ แต่ทั้งนี้ ยังมีการดำเนินในบางส่วนที่ยังไม่ได้รับการปรับปรุง และบางส่วนที่จำเป็นต้องมีการปรับปรุงให้ดีขึ้น เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

(รองศาสตราจารย์ สิทธิชัย บุษหมั่น)

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ฯ

สารบัญ

ส่วนที่	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	ก
คำนำ	ค
สารบัญ	ง
1 บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
ปณิธาน ปรัชญา ค่านิยม อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ	2
วัตถุประสงค์	3
เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์	4
นโยบายและการกำหนดวัตถุประสงค์ความเสี่ยง	5
วัตถุประสงค์ในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ	6
ความหมายและคำจำกัดความของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	6
กระบวนการและขั้นตอนการบริหารความเสี่ยง	10
ข้อกำหนดตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	13
2 การบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	17
ผลการดำเนินงานตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง	17
3 ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะการบริหารความเสี่ยง	26
ปัญหาและอุปสรรคการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555	26
ข้อเสนอแนะสำหรับการบริหารความเสี่ยง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556	27
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	31
และจัดวางระบบการควบคุมภายใน	
ภาคผนวก ข แบบติดตามผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	39

ส่วนที่ 1

บทนำ

หลักการและเหตุผล

การบริหารความเสี่ยงถือได้ว่าเป็นกลไกที่สำคัญอย่างยิ่งในการผลักดันองค์กรให้มีผล การดำเนินงานที่เป็นเลิศ (High Performance Public Organization) และเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ ที่ทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนองค์กร เพื่อให้เป็นรูปแบบองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) โดยทั่วไปแล้วการบริหารความเสี่ยงจะถูกมองว่าเป็นแนวทางการจัดการที่ต้องอาศัยเทคนิคเฉพาะทางมี ความซับซ้อน ในบางครั้งการสื่อความหมายของการบริหารความเสี่ยงยังผูกติดกับการเงินเป็นหลัก ซึ่ง โดยความเป็นจริงแล้ว การบริหารความเสี่ยงเป็นแนวทางการบริหารงานที่ควรนำมาประยุกต์ใช้อยู่ ตลอดเวลาแม้กระทั่งในชีวิตประจำวัน

การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามมีหลักการ และความจำเป็นในการบริหารความเสี่ยงมาจาก

1. มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามต้องปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2548 หมวดที่ 3 มาตรา 9(1) กำหนดให้ส่วนราชการต้อง จัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นล่วงหน้า
2. มหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วย การกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ที่กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องมีการประเมิน ความเสี่ยงและปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน
3. มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามต้องปฏิบัติตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา ภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ได้กำหนดให้ สถาบันอุดมศึกษานำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตระหนักและเห็นความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง จึงจัดให้มีการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยขึ้น เพื่อการบริหารปัจจัยและควบคุม กิจกรรม รวมทั้งกระบวนการต่าง ๆ เพื่อลดสาเหตุ และโอกาสที่มหาวิทยาลัยจะเกิดความเสียหาย ให้มีระดับความเสี่ยงและขนาดของความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายของ มหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ ในขณะเดียวกันได้เล็งเห็นว่าผู้บริหารยุคใหม่จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนบทบาท การบริหารจัดการให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นทุกวัน ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย ฯ จึงจำเป็นต้องมีความรู้ในเรื่องการบริหารความเสี่ยงควบคู่ไปกับการจัดวางระบบการควบคุมภายในที่ดี

ปณิธาน

วิชาการเป็นเลิศ ประเสริฐคุณธรรม นำชุมชนพัฒนา

ปรัชญา

พัฒนาบัณฑิตให้มีความรู้ คู่คุณธรรม นำชุมชนพัฒนาให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ค่านิยม

สร้างสังคมการเรียนรู้ เชิดชูคุณธรรม
นำอย่างมีวิสัยทัศน์ เน้นผลลัพธ์ที่มีคุณค่า

อัตลักษณ์

บัณฑิตมีความรู้คู่คุณธรรม

เอกลักษณ์

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและท้องถิ่น
อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วิสัยทัศน์

เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ เน้นการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน เพื่อพัฒนาท้องถิ่นและภูมิภาค ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจ

1. แสวงหาความจริงเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาสากล
2. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าวจะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ
3. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในอัตลักษณ์ ภูมิปัญญา และวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
4. เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและนักการเมืองท้องถิ่น ให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชน และท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง
6. ประสานให้เกิดการมีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
7. ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้านและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการเรียนการสอน การดำรงชีวิต และการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมถึงการแสวงหาแนวทางเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
8. ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ ในการปฏิบัติการกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
9. จัดระบบการบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพได้มาตรฐาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ มีความรู้ความสามารถ และทักษะในระดับมาตรฐานสากล รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมอย่างมีเหตุผล และส่งเสริมสนับสนุนการขยายโอกาสทางการศึกษาให้แก่ผู้พิการ ผู้มีความสามารถพิเศษ บุคลากรประจำการ และประชาชนทั่วไป
2. เพื่อผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานของวิชาชีพชั้นสูง
3. เพื่อผลิตผลงานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม พัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้านและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในการพัฒนาการเรียนการสอน พัฒนาท้องถิ่นและภูมิภาค เพื่อนำไปสู่การแข่งขันของประเทศได้อย่างยั่งยืน
4. เพื่อเสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ในการพัฒนาชุมชนและสังคมให้เข้มแข็ง บนฐานความรู้ และตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยกระดับการบริการวิชาการในการช่วยให้สังคมพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
5. เพื่อทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ประเพณีไทย และท้องถิ่นอีสาน โดยการพัฒนาและต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น
6. เพื่อพัฒนาการจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
7. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและยกระดับคุณภาพทางวิชาการและงานวิจัยร่วมกับสถาบันวิชาการในและต่างประเทศ
8. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการ คณาจารย์และบุคลากร โดยการมีส่วนร่วมให้มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวตามหลักธรรมาภิบาล สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



เป้าประสงค์

1. ให้โอกาสทางการศึกษาและจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายในการผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัยให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ได้รับการยอมรับจากสังคมและมีมาตรฐานระดับสากล
2. ได้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาการและมาตรฐานวิชาชีพ
3. มีงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาผู้เรียน สังคม ท้องถิ่นและภูมิภาคได้อย่างยั่งยืน
4. มีงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติเพิ่มขึ้น
5. เป็นคลังปัญญาและแหล่งเรียนรู้ของสังคม ในการพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
6. เป็นแหล่งเรียนรู้ในการเรียนรู้ตลอดชีวิต สืบสาน อนุรักษ์ พัฒนาศิลปะและวัฒนธรรม ตลอดจนสิ่งแวดล้อม
7. ให้มหาวิทยาลัยเป็นแบบอย่างที่ดีของการจัดการสภาพภูมิทัศน์ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
8. ได้รับการยอมรับในระดับมาตรฐานสากล
9. มีหลักสูตรนานาชาติสำหรับนักศึกษาในประเทศในประชาคมอาเซียน
10. มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
2. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน ท้องถิ่นและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ
3. บริการวิชาการ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้ชุมชนและท้องถิ่นบนพื้นฐานความรู้
4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ตลอดจนสิ่งแวดล้อม
5. พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากล
6. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

นโยบายและการกำหนดวัตถุประสงค์ความเสี่ยง

นโยบายของสภามหาวิทยาลัย

1. ส่งเสริม สนับสนุนการสืบสาน และพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรในการอยู่ร่วมกันแบบกัลยาณมิตรของบุคลากรในมหาวิทยาลัย
2. สนับสนุนและกำกับการบริหารจัดการทั่วไปของมหาวิทยาลัยในอำนาจและหน้าที่ตามมาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547
3. ส่งเสริม สนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำตามมาตรฐานสากล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การสร้างสรรค์ การมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในประเทศ และนานาชาติ
4. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผน และการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยตามพันธกิจทุกด้าน เพื่อให้บรรลุผลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
5. ส่งเสริม สนับสนุนให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
6. ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยในการพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการและพัฒนาท้องถิ่น
7. ส่งเสริม สนับสนุนการผลิตบัณฑิต และพัฒนาครู ตลอดจนบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานทั้งในด้านวิชาการและวิชาชีพ
8. ส่งเสริมการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากร รวมทั้งระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

นโยบายการบริหารความเสี่ยง

ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันหรือความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้น อันจะก่อให้เกิดความเสียหายที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มุ่งมั่นที่จะดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงให้ทั่วองค์กร และเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีและเป็นสากล โดยคำนึงถึงมาตรฐานคุณภาพการศึกษาระดับสูง การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริการวิชาการ เพื่อการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่องค์กร
2. ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน จะต้องตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน ทั้งที่เป็นความเสี่ยงและโอกาส โดยบริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้



3. มหาวิทยาลัยและหน่วยงานจะต้องติดตามและทบทวนเหตุการณ์ความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ

4. มหาวิทยาลัยและหน่วยงานจะต้องถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นภารกิจหนึ่งของกระบวนการปฏิบัติงานปกติและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ

1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต รวมถึงสถานการณ์ต่างๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยฯ

2. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานที่อาจจะไม่เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และภารกิจของมหาวิทยาลัยฯ

3. เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัยฯ มีความเข้าใจกระบวนการ และสามารถจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง ระดับหน่วยงานที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้กำหนดวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เป็นไปตามยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ดังนี้

- 1) พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
- 2) วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน ท้องถิ่นและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ
- 3) บริการวิชาการ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้ชุมชนและท้องถิ่นบนพื้นฐานความรู้
- 4) ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ตลอดจนสิ่งแวดล้อม
- 5) พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากล
- 6) พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

ความหมายและคำจำกัดความของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

เพื่อให้เข้าใจความหมายของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ผู้อ่านควรทำความเข้าใจกับความหมายของคำที่เกี่ยวข้องต่อไปนี้

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง โอกาสที่จะเกิดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล ความสูญเปล่าหรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ ซึ่งอาจเกิดขึ้นในอนาคต และมีผลกระทบ หรือทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ในการดำเนินภารกิจด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ซึ่งความเสี่ยงจำแนกได้เป็น 5 ด้าน ตามเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพ ตัวบ่งชี้ที่ 7.8 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ดังนี้

- 1) ความเสี่ยงด้านงบประมาณ

- 2) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์
- 3) ความเสี่ยงด้านนโยบาย
- 4) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน
- 5) ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ภายนอก

ทั้งนี้ คำอธิบายความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย สามารถจำแนกออกเป็น 2 ประเภทใหญ่ ซึ่งแสดงได้ ดังนี้

1) ความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายใน : ประกอบด้วย

(1) Operational Risk ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน เกิดจากขั้นตอน อุปกรณ์ หรือทรัพยากรมนุษย์เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน, อุบัติเหตุ

(2) Financial Risk ความเสี่ยงทางการเงิน เกิดจากปัญหาด้านการเงินและงบประมาณ เช่น ขาดแคลนเงินทุน กู้ยืมมากเกินไป ขาดสภาพคล่องความผิดพลาดหรือทุจริตของฝ่ายการเงินหรือฝ่ายบัญชี

(3) Strategic Risk ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ เกิดจากความผิดพลาดในการกำหนดหรือดำเนินนโยบาย กลยุทธ์ที่ไม่เหมาะสม ตลอดจนการทุจริตเชิงนโยบายของผู้บริหาร

(4) Policy Risk ความเสี่ยงด้านนโยบาย เกิดจากกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ

2) ความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก ประกอบด้วย

(1) Political Factors ความเสี่ยงด้านการเมือง กฎหมาย ข้อบังคับ

(2) Economic Factors ความเสี่ยงจากภาวะเศรษฐกิจ เช่น ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยเปลี่ยนแปลง

(3) Socio-cultural Factors ความเสี่ยงด้านสังคม และวัฒนธรรม

(4) Technological Factors ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

(5) International Factors ความเสี่ยงระหว่างประเทศ เช่น อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ การเคลื่อนย้ายเงินลงทุน ฐานกำลังการผลิตของประเทศมหาอำนาจทางเศรษฐกิจ

(6) ภัยธรรมชาติ

(7) ความเสี่ยงด้านภาวะการแข่งขัน

ปัจจัยเสี่ยง (Risk Factor) หมายถึง ต้นเหตุ หรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด และเกิดขึ้นได้อย่างไร และทำไม ทั้งนี้สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงในภายหลังได้อย่างถูกต้อง

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) หมายถึง กระบวนการระบุความเสี่ยง และวิเคราะห์ความเสี่ยง เพื่อจัดลำดับความเสี่ยงที่ระบุ โดยการพิจารณาจากโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงนั้นๆ



โอกาสที่จะเกิด (Likelihood: L) หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยง ซึ่งจำแนกเป็น 5 ระดับ คือ

- ระดับ 1 หมายถึง ความเสี่ยงนั้นมีโอกาสการเกิดน้อยมาก
- ระดับ 2 หมายถึง ความเสี่ยงนั้นมีโอกาสการเกิดน้อย
- ระดับ 3 หมายถึง ความเสี่ยงนั้นมีโอกาสการเกิดปานกลาง
- ระดับ 4 หมายถึง ความเสี่ยงนั้นมีโอกาสการเกิดสูง
- ระดับ 5 หมายถึง ความเสี่ยงนั้นมีโอกาสการเกิดสูงมาก

ผลกระทบ (Impact: I) หมายถึง ขนาดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยง จำแนกเป็น 5 ระดับ คือ

- ระดับ 1 หมายถึง ผลกระทบของความเสี่ยงต่อองค์กรมีน้อยมาก
- ระดับ 2 หมายถึง ผลกระทบของความเสี่ยงต่อองค์กรมีน้อย
- ระดับ 3 หมายถึง ผลกระทบของความเสี่ยงต่อองค์กรมีปานกลาง
- ระดับ 4 หมายถึง ผลกระทบของความเสี่ยงต่อองค์กรมีสูง
- ระดับ 5 หมายถึง ผลกระทบของความเสี่ยงต่อองค์กรมีสูงมาก

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk: D) หมายถึง สถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการ ประเมินโอกาสและผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง มีค่าเป็นเชิงปริมาณ ซึ่งคำนวณได้จากสูตร

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{ระดับโอกาส} \times \text{ระดับผลกระทบของความเสี่ยง}$$

$$\text{หรือ } D = L \times I$$

การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) หมายถึง กระบวนการที่ใช้ในการบริหาร จัดการให้โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ซึ่งการจัดการความเสี่ยงมีหลายวิธี ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงวิธีการบริหาร/จัดการความเสี่ยง

วิธีการบริหาร/จัดการความเสี่ยง	ศัพท์ที่นิยมใช้ทั่วไป (กรมบัญชีกลาง)	แนวคิด 4T
1. การยอมรับความเสี่ยง หมายถึง การตกลงกันที่จะยอมรับ เนื่องจาก ไม่คุ้มค่าในการจัดการหรือป้องกัน แต่การเลือกบริหารความเสี่ยงด้วย วิธีนี้ต้องมีการติดตามเฝ้าระวังอย่างสม่ำเสมอ	Risk Acceptance (Accept)	Take
2. การลด/การควบคุมความเสี่ยง หมายถึง การปรับปรุงระบบการ ทำงาน หรือออกแบบวิธีการทำงานใหม่ เพื่อลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย หรือลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยง ให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ เช่น การจัดอบรมพนักงาน การจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน	Risk Reduction (Control)	Treat

วิธีการบริหาร/จัดการความเสี่ยง	ศัพท์ที่นิยมใช้ทั่วไป (กรมบัญชีกลาง)	แนวคิด 4T
3. การกระจาย หรือโอน ความเสี่ยง หมายถึง การกระจายหรือถ่ายโอนความเสี่ยงให้หน่วยงานอื่นช่วยแบ่งความรับผิดชอบไป เช่น การทำประกันภัย กับบริษัทภายนอก หรือการจ้างบุคคลภายนอก ดำเนินการแทน (Outsource)	Risk Sharing (Transfer)	Transfer
4. การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง หมายถึง การจัดการกับความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูงมาก และไม่อาจยอมรับได้จึงต้องตัดสินใจยกเลิก โครงการ/กิจกรรมที่จะก่อให้เกิดความเสี่ยงนั้นไป	Risk Avoidance (Avoid)	Terminate

ทั้งนี้ วิธีจัดการความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงานอาจมีความแตกต่างกันขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อมของหน่วยงาน บางหน่วยงานอาจเลือกการควบคุมเพียงอย่างเดียวที่สามารถป้องกันความเสี่ยงได้หลายความเสี่ยง หรืออาจเลือกการควบคุมหลายอย่างเพื่อป้องกันความเสี่ยงเพียงเรื่องเดียว

การควบคุม (Control) หมายถึง นโยบาย แนวทาง หรือขั้นตอนปฏิบัติต่างๆ ซึ่งกระทำเพื่อลดความเสี่ยง และทำให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ แบ่งได้เป็น 4 ประเภท คือ

ตารางที่ 2 แสดงรายละเอียดประเภทการควบคุม

ศัพท์ที่ใช้	ประเภทการควบคุม
1. Preventive Control	การควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงและข้อผิดพลาดตั้งแต่แรก เช่น การอนุมัติ การจัดโครงสร้างองค์กร การแบ่งแยกหน้าที่ การควบคุม การเข้าถึงเอกสาร ข้อมูล ทรัพย์สิน ฯลฯ
2. Detective Control	การควบคุมเพื่อให้ตรวจพบ เป็นการควบคุมที่กำหนดไว้เพื่อให้สามารถค้นพบข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นแล้ว เช่น การสอบทาน การวิเคราะห์ การยืนยันยอด การตรวจนับ การรายงานข้อบกพร่อง ฯลฯ
3. Directive Control	การควบคุมโดยการชี้แนะที่ส่งเสริมหรือกระตุ้นให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ เช่น การให้รางวัลแก่ผู้มีผลงานดี เป็นต้น
4. Corrective Control	การควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นให้ถูกต้อง

การควบคุมตามประเภทต่าง ๆ และวิธีการบริหาร/จัดการความเสี่ยงนั้น จึงเป็นหลักการทางด้านความคิด และการวิเคราะห์ความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายใน ซึ่งต้องมีการนำไปใช้ควบคู่กันไปด้วยกันเสมอ

การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management) หมายถึง การบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่องค์กรจะเกิดความเสียหาย ให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมาย ทั้งในด้านกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ การเงิน และความไม่แน่นอนจากปัจจัยภายนอก โดยได้รับการสนับสนุนและการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

ความไม่แน่นอน หมายถึง ความเปลี่ยนแปลง ไม่คงที่ดั้งเดิมตลอดกาล หรือหมายถึง เหตุการณ์และสิ่งต่าง ๆ ที่มีโอกาสเกิดขึ้นได้ทั้งที่เป็นไปตามความคาดหมาย หรือนอกเหนือความคาดหมาย เช่น ภูมิอากาศ อุบัติภัยต่าง ๆ

ปัญหา หมายถึง สิ่งที่เกิดขึ้นและมักจะส่งผลในทางลบ เป็นอุปสรรคต่อเป้าหมายการดำเนินการ จำเป็นต้องมีการแก้ไข เพราะมีเช่นนั้นปัญหาดังกล่าวอาจก่อให้เกิดความเสียหายตามมา ปัญหาอาจมิได้เกิดจากสาเหตุของความเสี่ยงเสมอไป หรืออีกนัยหนึ่ง ก็คือ ผลใด ๆ ก็ตามที่เกิดจากความเสียหายอาจไม่ได้กลายเป็นปัญหาเสมอไป เพราะอาจมีทั้งเชิงบวก และเชิงลบ หรือถ้าเป็นเชิงลบ ก็อาจมีความเสียหายมาก – น้อยแตกต่างกัน

การติดตามประเมินผลระดับกิจกรรม หมายถึง ลักษณะ ขอบเขตและความถี่ในการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในในระดับกิจกรรมซึ่งรวมทั้งวิธีการติดตามการควบคุมระหว่าง การปฏิบัติงาน (Ongoing Monitoring) และการประเมินผลการควบคุมเป็นรายครั้งจะแตกต่างกันไป ของแต่ละกิจกรรม ไม่มีวิธีใดวิธีหนึ่งที่จะใช้ได้กับทุกกิจกรรม เนื่องจากแต่ละกิจกรรมจะแตกต่างกันใน ลักษณะการปฏิบัติงาน ความแตกต่างของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง วิธีการปฏิบัติงานและความสำคัญของแต่ละกิจกรรมต่อการสนับสนุน การบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานโดยรวม

กระบวนการและขั้นตอนการบริหารความเสี่ยง

กระบวนการและขั้นตอนการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย 7 ขั้นตอน ดังนี้

1. **การกำหนดวัตถุประสงค์** เป็นการกำหนดวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ที่ชัดเจนของแผนงาน/งาน /โครงการ/กิจกรรม ตามแผนการปฏิบัติราชการประจำปี และแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของมหาวิทยาลัย หรือ คณะ/สำนัก/สถาบัน

2. **การระบุความเสี่ยง** เป็นการระบุเหตุการณ์ใด ๆ ทั้งที่มีผลดี และผลเสียต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด และเกิดขึ้นได้อย่างไร และทำไม โดยในการวิเคราะห์เพื่อระบุความเสี่ยงต่าง ๆ อาจพิจารณาจากปัจจัยเสี่ยงในหลายด้าน เช่น ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

☒ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) เกี่ยวข้องกับการบรรลุเป้าหมาย และพันธกิจในภาพรวม โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอก ส่งผลต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ไม่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์/

วิสัยทัศน์ หรือเกิดจากการกำหนดกลยุทธ์ที่ขาดการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชนหรือการร่วมมือกับองค์กรอิสระทำให้โครงการขาดการยอมรับและโครงการไม่ได้นำไปสู่การแก้ไขปัญหาหรือการตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริหารหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างแท้จริง หรือเป็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจผิดพลาดหรือนำการตัดสินใจนั้นมาใช้อย่างไม่ถูกต้อง

☒ **ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O)** เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพ ประสิทธิผลหรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากระบบงานภายในขององค์กร/กระบวนการ/เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

☒ **ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F)** เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงิน เช่น การบริหารการเงินไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทันต่อสถานการณ์ หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่น การประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

☒ **ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk : C)** เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบต่าง ๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัย หรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญา การร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงนั้น นอกจากสถาบันอุดมศึกษาจะพิจารณาปัจจัยเสี่ยงจากด้านต่างๆ แล้ว สถาบันอุดมศึกษาต้องนำแนวคิดเรื่องธรรมาภิบาลที่เกี่ยวข้องในแต่ละด้านมาเป็นปัจจัยในการวิเคราะห์ความเสี่ยง เช่น

- ด้านยุทธศาสตร์ โครงการที่คัดเลือกมานั้นอาจมีความเสี่ยงต่อเรื่องประสิทธิผล และการมีส่วนร่วม
- ด้านการดำเนินการ อาจมีความเสี่ยงต่อเรื่องประสิทธิภาพ และความโปร่งใส
- ด้านการเงิน อาจมีความเสี่ยงต่อเรื่องนิติธรรม และภาระรับผิดชอบ
- ด้านกฎ ระเบียบ อาจมีความเสี่ยงต่อเรื่อง นิติธรรม และความเสมอภาค

ทั้งนี้ ความเสี่ยงเรื่องธรรมาภิบาลที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/โครงการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ได้แก่

1. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) : ต้องมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร มีการวางแผนเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ รวมถึงมีการติดตาม ประเมินผล และพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

2. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) : ในการปฏิบัติงานต้องมีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดผลผลิตภาพ คุ่มค่าการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม รวมทั้งต้องมีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวกและลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ล่าสมัยและไม่มีความจำเป็น

3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) : ต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม

4. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) : ในการปฏิบัติงานต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและการให้คุณให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น

5. หลักความโปร่งใส (Transparency) : ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย

6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) : ต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน

7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) : ในการปฏิบัติงานควรมีการมอบอำนาจและกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการ โอนถ่ายบทบาทและภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือภาคส่วนอื่น ๆ ในสังคม

8. หลักนิติธรรม (Rule of Law) : ต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่าง ๆ

9. หลักความเสมอภาค (Equity) : ต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกด้าน ชาย/หญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่น ๆ นอกจากนี้ยังต้องคำนึงถึงโอกาสความทัดเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของกลุ่มบุคคลผู้ด้อยโอกาสในสังคม

10. หลักการมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) : ในการปฏิบัติงานต้องมีกระบวนการในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ

3. การประเมินความเสี่ยง เป็นการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง โดยพิจารณาจากการประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบจากเหตุการณ์ ความเสี่ยง (Impact) โดยอาศัยเกณฑ์มาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ ทำให้การตัดสินใจจัดการกับความเสี่ยง เป็นไปอย่างเหมาะสม

4. การประเมินมาตรการควบคุม เป็นการประเมินกิจกรรมการควบคุมที่ควรจะมี หรือที่มี อยู่แล้ว ว่าสามารถช่วยควบคุมความเสี่ยง หรือปัจจัยเสี่ยงได้อย่างเพียงพอหรือไม่ หรือเกิดประสิทธิผล ตามวัตถุประสงค์ของการควบคุม เพียงใด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถควบคุมความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการสร้างมาตรการควบคุม ความเสี่ยงโดยใช้เทคนิค 4 T คือ Take การยอมรับความเสี่ยง Treat การลดหรือควบคุมความเสี่ยง Transfer การโอนหรือกระจายความเสี่ยง และ Terminate การหยุดหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยง เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่มหาวิทยาลัย ฯ จะเกิดความเสียหาย (ทั้งในรูปแบบของตัวเงินและ ไม่ใช่ตัวเงิน เช่น ชื่อเสียง การฟ้องร้องจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพหรือความคุ้มค่า)

5. การบริหาร / จัดการความเสี่ยง เป็นการนำกลยุทธ์ มาตรการ หรือแผนงาน มาใช้ ปฏิบัติในมหาวิทยาลัย ฯ หรือ คณะ/สำนัก/สถาบัน เพื่อลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง หรือลดความเสียหายของผลกระทบ ในการดำเนินงานตามแผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่มีกิจกรรม ควบคุมความเสี่ยง หรือที่มีอยู่แต่ยังไม่เพียงพอ และนำมาวางแผนจัดการความเสี่ยง โดยการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน

6. การรายงาน เป็นการรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการทั้งหมด ตามลำดับให้ฝ่ายบริหารรับทราบและให้ความเห็นชอบดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยง

7. การติดตามผล และทบทวน เป็นการติดตามผลของการดำเนินการตามแผนการบริหาร ความเสี่ยงว่ามีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่ รวมถึงเป็นการทบทวน ประสิทธิภาพของแนวการบริหารความเสี่ยงในทุกชั้นตอน เพื่อพัฒนาระบบให้ดียิ่งขึ้น

ข้อกำหนดตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

1. ข้อกำหนดในหมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ข้อ SP7

ข้อ SP7 ส่วนราชการต้องมีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/โครงการ ที่สำคัญ ซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล

ส่วนราชการต้องมีการวิเคราะห์ และบริหารจัดการความเสี่ยงตามประเด็นยุทธศาสตร์ให้ ครบถ้วนทุกประเด็นของส่วนราชการ โดยคัดเลือก แผนงาน/โครงการที่สำคัญ และมีผลกระทบสูง ต่อการบรรลุความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ได้รับงบประมาณอย่างน้อยประเด็นยุทธศาสตร์ละ 1 แผนงาน/โครงการ มาดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อจัดการกับการเปลี่ยนแปลงที่อาจ

ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จหรือการบรรลุเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ส่วนราชการต้องมีขั้นตอนการดำเนินการหรือเกณฑ์ในการวิเคราะห์ ประเมินและจัดการ ความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO คือ

- 1) การกำหนดเป้าหมายการบริหารความเสี่ยง (Objective Setting)
- 2) การระบุความเสี่ยงต่างๆ (Event Identification)
- 3) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
- 4) กลยุทธ์ที่ใช้ในการจัดการกับแต่ละความเสี่ยง (Risk Response)
- 5) กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง (Control Activities)
- 6) ข้อมูลและการสื่อสารด้านบริหารความเสี่ยง (Information and Communication)
- 7) การติดตามและเฝ้าระวังความเสี่ยงต่างๆ (Monitoring)

2. ประเด็นการตรวจประเมินการบริหารความเสี่ยงตามเกณฑ์ที่กำหนดใน SP7 ปรากฏ ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ประเด็นการตรวจประเมินการบริหารความเสี่ยงตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA)

ประเด็นการพิจารณาการดำเนินการ ที่ครบถ้วน	ค่า น้ำหนัก	ประเด็นการตรวจ	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
A ✦ แสดงเหตุผล/วิธีการ หลักเกณฑ์ ในการคัดเลือกแผนงาน/โครงการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 อย่างน้อย ประเด็นยุทธศาสตร์ละ 1 แผนงาน/ โครงการ โดยเป็นแผนงาน/โครงการ ที่ได้รับงบประมาณ และมีผลกระทบ สูงต่อการบรรลุความสำเร็จตาม ประเด็นยุทธศาสตร์นั้น ๆ	0.5	- แสดงให้เห็นถึงวิธีการคัดเลือกแผนงาน/ โครงการ โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาที่ ชัดเจนและแสดงให้เห็นถึงความสำคัญ หรือผลกระทบของโครงการที่มีต่อ ความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์นั้นๆ (โดยคัดเลือก) อย่างน้อยประเด็น ยุทธศาสตร์ละ 1 โครงการ	0.1
✦ วิเคราะห์ความเสี่ยงของ แผนงาน/โครงการตามมาตรฐาน COSO ซึ่งต้องนำความเสี่ยง เรื่อง ธรรมชาติที่เกี่ยวข้อมาเป็นปัจจัย ในการวิเคราะห์ด้วย		- มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ ที่คัดเลือกมาดำเนินการอย่างเป็นขั้นตอน ตามหลักการของ COSO (7 ขั้นตอน)	0.2
✦ มีแผนบริหารความเสี่ยงที่ สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ และมี ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผน ๆ ที่ ประเมินผลได้ชัดเจน		- มีผลการวิเคราะห์การประเมินความ เป็นไปได้และความรุนแรงของความเสี่ยง โดยครอบคลุมหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อย่างครบถ้วน	0.1

ประเด็นการพิจารณาการดำเนินการที่ครบถ้วน		ค่าน้ำหนัก	ประเด็นการตรวจ	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
			- มีการกำหนดแนวทาง/วิธีการและกรอบระยะเวลาในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงไว้ <u>อย่างน้อย 2 ไตรมาส (ไม่รวมการสรุปประเมินผล ณ สิ้นปีงบประมาณ)</u>	0.005
			- แผนบริหารความเสี่ยงได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารภายในเดือนมีนาคม 2555 (และก่อนนำไปปฏิบัติ)	0.005
D	✦ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้	0.3	- มีหลักฐานแสดงการดำเนินการตามกิจกรรมโครงการที่กำหนดไว้ในแผนบริหารความเสี่ยง	0.15
	✦ แสดงให้เห็นถึงวิธีการหรือช่องทางที่ใช้ในการสื่อสาร ทำความเข้าใจ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถนำแผนบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติได้		- มีมาตรการ/กิจกรรม/ช่องทางที่แสดงให้เห็นถึงการสื่อสาร ทำความเข้าใจให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องทราบถึงแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน	0.15
L	✦ มีการรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงต่อผู้บริหารอย่างน้อย 2 ไตรมาส โดยสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคที่พบ พร้อมให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไข	0.2	- มีการรายงานสรุปผลความคืบหน้าของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง/วิธีการและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ให้ผู้บริหารทราบและมีความถี่ครบตามที่กำหนดไว้ (<u>ไม่น้อยกว่า 2 ไตรมาส และไม่รวมการสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</u>)	0.05
			- เนื้อหาของการรายงานสรุปผลแสดงให้เห็นถึงความคืบหน้าของกิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ในแผนบริหารความเสี่ยง โดยแสดงความสัมพันธ์กับผลการดำเนินโครงการที่คัดเลือกมาดำเนินการ	0.05

ประเด็นการพิจารณาการดำเนินการ ที่ครบถ้วน	ค่า น้ำหนัก	ประเด็นการตรวจ	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
<p>✦ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งแสดงผลสำเร็จ เปรียบเทียบก่อนและหลัง ดำเนินการตามแผนฯ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ</p> <p>หมายเหตุ กรณีเป็นแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณต่อไป จะต้องมีการสรุปวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เหลืออยู่</p>	0.2	- มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง (ณ สิ้นปีงบประมาณ) ซึ่งประกอบด้วย	
		- กิจกรรม/โครงการตามแผนบริหารความเสี่ยงที่ดำเนินการแล้วครบถ้วนเสร็จร้อยละ 100	0.025
		- ผลการประเมินความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (หลังจากดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ) โดยแสดงให้เห็นถึงปัจจัยเสี่ยงที่สามารถควบคุม/บริหารจัดการได้และปัจจัยเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุม/บริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (เฉพาะกรณีเป็นแผนงาน/โครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณต่อไป)	0.025
		* หากส่วนราชการเลือกโครงการที่ดำเนินการเสร็จสิ้นในปีงบประมาณ 2555 ทั้งหมด ให้ส่วนราชการใส่ Y ในประเด็นการประเมินนี้ด้วยซึ่งถือว่าได้รับคะแนนนี้ไปโดยปริยาย	
		- สรุปบทเรียน และให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงในปีต่อไป	0.025
		- ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ/รับทราบรายงานสรุปผลภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2555	0.025
น้ำหนักรวม SP - 7	1.00		1.00

ส่วนที่ 2

การบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ผลการดำเนินงานตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 โดยแสดงรายละเอียดการปฏิบัติตามแนวทางการขับเคลื่อนระบบการบริหารความเสี่ยงของ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ดังนี้

1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารระดับสูง และตัวแทนที่รับผิดชอบพันธกิจหลักของสถาบันร่วมเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน โดยผู้บริหารระดับสูงต้องมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบาย หรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้มีการนำระบบบริหารความเสี่ยง เข้ามาใช้ในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ อันจะลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้องค์กรเกิดความเสียหาย ให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรตาม ยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์เป็นสำคัญ และได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยฯ ขึ้นเพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย วางแผนและติดตามระบบบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ ทำหน้าที่เป็นประธาน และรองอธิการบดีทุกฝ่าย/ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารความเสี่ยง ผู้แทนคณะ/หน่วยงานเป็นกรรมการ ดำเนินการภายใต้นโยบายและการกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดี

2. มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อดำเนินการระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง โดยจัดประชุมเพื่อระดมสมอง การใช้ข้อมูลในอดีต การใช้รายการตรวจสอบจากแบบสอบถามควบคุมภายใน การวิเคราะห์ความผิดพลาดที่เกิดขึ้น การวิเคราะห์ระบบงาน และการวิเคราะห์สถานการณ์ที่ผ่านมา เพื่อสนับสนุนระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง ซึ่งสามารถจำแนกประเภทความเสี่ยงออกเป็น 4 ด้าน ได้แก่ 1. ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ 2. ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล 3. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 4. ความเสี่ยงด้านกระบวนการ

3. มีการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบหรือสร้างความเสียหายหรือความล้มเหลวหรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายในการบริหารงาน และจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้นำจุดอ่อนและ/หรือข้อเสนอแนะจากรายงานประจำปี รายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน เข้าร่วมพิจารณาในที่ประชุม เพื่อเป็นแนวทางให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงใช้วิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดลำดับความสำคัญก่อนนำไปทำแผนบริหารความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้อุบัติการณ์มหาวิทยาลัยเกิดความเสียหาย อีกทั้งได้พิจารณากำหนดผู้รับผิดชอบ เพื่อจัดทำแผนพัฒนา/ผลการพัฒนา และรายงานต่อที่ประชุมเป็นระยะ ๆ

4. มีการจัดการความเสี่ยง โดยการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ซึ่งแผนดังกล่าวได้กำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการในการสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับในด้านการ



บริหารความเสี่ยง และการดำเนินการแก้ไข ลด หรือป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม มีการกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยง โดยกำหนดมอบหมายผู้รับผิดชอบ และกำหนดระยะเวลาในการแล้วเสร็จ ซึ่งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ฯ ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย และได้มีการวิเคราะห์จุดอ่อนและ/หรือข้อเสนอแนะต่าง ๆ พร้อมทั้งแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม

5. มีการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง โดยมีการติดตามและรายงานผลตามแผนการบริหารความเสี่ยง ในส่วนของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ ได้มีการดำเนินการตามแผนที่วางไว้ คือ

5.1 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารระดับสูง และตัวแทนที่รับผิดชอบพันธกิจหลักของสถาบันร่วมเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน

5.2 มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อติดตามผลการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยง

5.3 มีการเผยแพร่ข่าวสาร ความรู้ และประชาสัมพันธ์การบริหารความเสี่ยง ตามช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น การประชุมชี้แจง หนังสือเวียน เว็บไซต์ของหน่วยตรวจสอบภายใน การให้คำแนะนำ และถ่ายทอดความรู้ในเรื่องการบริหารความเสี่ยง โดยบุคลากรของหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกรับทราบ และเข้าใจถึงวิธีการและขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงเพื่อนำไปปฏิบัติ

5.4 มีการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อสร้างความเสียหาย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

5.5 มีการจัดการความเสี่ยง โดยการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ซึ่งแผนดังกล่าวได้กำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการในการสร้างความรู้

5.6 มีการดำเนินงานติดตามการบริหารความเสี่ยงภายในหน่วยงานย่อยของมหาวิทยาลัยฯ รอบ 6, 9, รายงานผู้บริหารระดับคณะ/หน่วยงาน และรายงานรอบ 12 เดือน เสนออธิการบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ

5.7 มีการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงจากการวิเคราะห์จุดอ่อนและข้อเสนอแนะ พร้อมทั้งมีการจัดการความเสี่ยง โดยสามารถสรุปการจัดการความเสี่ยงตามประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

มหาวิทยาลัยฯ มีการสนับสนุนให้อาจารย์ ทำผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ มีการส่งเสริมสนับสนุนหรือทุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยผ่านการกลั่นกรอง และประเมินการส่งเสริมจากคณะกรรมการ มีการกำหนดมาตรการข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยการกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์

และศาสตราจารย์ ซึ่งมีความสอดคล้องกับประกาศของ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

นอกจากนี้ เพื่อให้สอดคล้องการยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการจัดการศึกษามีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากลของมหาวิทยาลัยฯ สำนักวิเทศสัมพันธ์และการจัดการศึกษานานาชาติ ร่วมกับกองบริหารงานบุคคล ได้จัดทำโครงการบริการวิชาการ จัดอบรมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารขั้นพื้นฐาน (Basic English for Communication) ให้แก่บุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อพัฒนาบุคลากรในการเตรียมความพร้อมกับการเข้าสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) และบุคลากรสายสอนและสายสนับสนุนที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ทางด้านภาษาต่างประเทศ และได้พัฒนาภาษาต่างประเทศกับเจ้าของภาษาโดยตรง สามารถนำความรู้ทางด้านภาษาไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังสอดคล้องกับมิตียุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ ได้แก่

- สนับสนุนด้านพันธกิจมหาวิทยาลัย ได้แก่ การจัดระบบบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพมาตรฐาน
- สนับสนุนด้านยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ได้แก่ การพัฒนามหาวิทยาลัยตามหลักการบริหารจัดการที่ดี
- สนับสนุนด้านเป้าประสงค์มหาวิทยาลัย ได้แก่ เป็นมหาวิทยาลัยที่พัฒนาสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง
- สนับสนุนด้านกลยุทธ์มหาวิทยาลัย ได้แก่ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อยกระดับการบริหารมหาวิทยาลัยฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 วิจัยและพัฒนางานองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน ท้องถิ่นและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มุ่งสร้างนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่ประกอบด้วยปัญญา ความเชี่ยวชาญ ความเบิกบาน และคุณธรรม ด้วยระบบการศึกษาที่ให้นักศึกษารู้หลักวิทยาการ รู้คิด รู้สร้างสรรค์ รู้ทันเทคโนโลยี รู้การแก้ปัญหา ร่วมพัฒนาสังคมและดำรงตนอย่างมีคุณค่า เพื่อให้ได้งานวิจัยและการพัฒนาการเรียนการสอน พัฒนาท้องถิ่น โดยส่งเสริมความเข้มแข็งทางวิชาการให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่

- ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ มีความรู้ความสามารถในการวิจัย ทั้งในระดับ ชั้นเรียน และท้องถิ่นเพื่อให้ได้องค์ความรู้ใหม่ ตลอดจนความสามารถในการนำองค์ความรู้ใหม่ที่ได้จากการวิจัยไปพัฒนาการเรียนการสอนและพัฒนาท้องถิ่น
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายนักวิจัยและจัดหาแหล่งทุนวิจัย ตลอดจนการนำเสนอผลงานวิชาการของคณาจารย์
- ส่งเสริมการทำงานวิจัยโดยเน้นการวิจัยเพื่อพัฒนางานองค์ความรู้ การวิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น และการวิจัยที่เป็นทีม



- ส่งเสริมเผยแพร่งานวิจัย โดยจัดการแหล่งทุนวิจัย และการจัดประชุม เพื่อนำเสนอ ผลงานการวิจัยของอาจารย์ และการสร้างเครือข่ายนักวิจัยทุกระดับ สร้างแรงจูงใจในการทำวิจัยโดย ประกวดผลงานวิจัยตลอดจนให้ความสำคัญเกี่ยวกับการนำเสนอผลงานวิจัย

- ส่งเสริมให้นำไปสู่การเผยแพร่ การนำไปใช้ในการแก้ปัญหา เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ส่งเสริม สนับสนุนการทำผลงานวิชาการของคณาจารย์ทั้งในรูปของงานวิจัย ตำรา แพล และนวัตกรรมใหม่ๆ

- ส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์วิจัยในชั้นเรียน เพื่อนำองค์ความรู้ใหม่มาพัฒนาการเรียน การสอน การให้บริการทางวิชาการแก่สังคมที่หลากหลายรูปแบบ สามารถแก้ปัญหา และสร้างความ เข้มแข็งให้กับสังคมทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อมได้ โดยผสมผสานระหว่างภูมิ ปัญญาท้องถิ่น กับศาสตร์สากล ให้เกิดความเหมาะสมกับการดำรงชีวิต เป็นการพัฒนาหลักสูตรทั้ง ระยะสั้นและระยะยาว เพื่อสนองตอบความต้องการของสังคม โดยจัดฝึกอบรมกลุ่มสนใจต่างๆ ที่มีอยู่ใน ชุมชนหรือท้องถิ่น จัดศูนย์แหล่งเรียนรู้ทางวิชาการให้แก่ชุมชนหรือท้องถิ่น จัดบริการทางวิชาการ ให้แก่สาขาวิชาที่จำเป็นกับการดำรงชีวิตโดยผ่านสื่อในรูปแบบต่างๆ การให้บริการวิชาชีพร่วมกับ หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้ชุมชนและท้องถิ่นบนพื้นฐานความรู้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เป็นสถาบันอุดมศึกษา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ที่ เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคง และยั่งยืนของปวงชน มหาวิทยาลัยมีภาระหน้าที่หนึ่ง ที่ต้องบริการวิชาการ ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองท้องถิ่น และองค์กรอื่นๆ ทั้งในและต่างประเทศ ได้แก่

- โครงการบริการวิชาการกากแป้งมันสำปะหลังหมักยีสต์ เป็นอาหารสำหรับโคนม-โคเนื้อ ในช่วงวิกฤตอาหารสัตว์ราคาแพง “กากมันหมักยีสต์” เป็นผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ที่ผลิตจากวัตถุดิบเศษ เหลือจากโรงงานอุตสาหกรรมแป้งมันได้แก่ กากมันสำปะหลังเปียก (กากเปียก) โดยการนำมาแปรรูป หมักร่วมกับ น้ำหมักยีสต์เพื่อช่วยเพิ่มโปรตีนและพลังงานตลอดจนคุณค่าทางโภชนาการอาหารอื่น ๆ ตาม ความต้องการของสัตว์ที่สำคัญกากมันหมักยีสต์มีต้นทุนการผลิตต่ำ ซึ่งเกษตรกรสามารถผลิตใช้ตัวเอง ในฟาร์มสามารถช่วยแก้ปัญหาวิกฤตอาหารสัตว์ราคาแพงในปัจจุบันตลอดจนช่วย เพิ่มประสิทธิภาพการ ผลิตในโคนม-โคเนื้ออีกด้วย

- โครงการ “ฟื้นฟูสุขภาพดีด้วยวิถีธรรมชาติบำบัด ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ระหว่างวันที่ 20 – 25 สิงหาคม 2555 ณ ชุมชนศิระชะอโศก อ.กันทรลักษณ์ จ.ศรีสะเกษ

- โครงการคำนวณผลกำไรสุทธิ เพื่อเสียภาษีปีล่าสุด ระหว่างวันที่ 13 มกราคม 2555 ณ อาคารกองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยจัดขึ้นเพื่อให้ผู้เข้าอบรมฯ เข้าใจ หลักเกณฑ์การเสียภาษีอากรใหม่ที่ใช้ในปัจจุบัน และเป็นแนวทางในการนำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน ซึ่งเป้าหมายได้แก่ประชาชนภายในจังหวัดมหาสารคาม และพื้นที่ใกล้เคียง

- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบูรณาการชีวิตแบบพอเพียงตามรอยพระพุทธองค์
เนื่องในวโรกาสมหามงคล 84 พรรษา มหาราชฯ ระหว่างวันที่ 11-13 ตุลาคม 2554 ณ จังหวัด
มุกดาหาร นครพนม และสกลนคร เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการบริการวิชาการด้วยการ
น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการให้บริการชุมชน บุคลากรมีความรู้ ความ
เข้าใจคุณค่าและก่อให้เกิดความภาคภูมิใจในศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ ทั้งยังเป็นการ
แสดงถึงความจงรักภักดีและเป็นพระราชกุศลฯ

- โครงการบูรณาการชีวิตแบบพอเพียงตามรอยพระพุทธองค์ เนื่องในวโรกาสมหา
มงคล 84 พรรษา มหาราชฯ ณ ประเทศอินเดีย-เนปาล ระหว่างวันที่ 17-27 ตุลาคม 2554 เพื่อเป็น
แนวทางในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ทั้งยังเป็นการสืบสาน
ศิลปวัฒนธรรมทางด้านศาสนา และเป็นการพัฒนาความพหุติทางกาย วาจา และจิตใจ ให้ตั้งอยู่ใน
ความดีงาม

- โครงการฟื้นฟูสุขภาพดีด้วยวิถีธรรมชาติบำบัด ระหว่างวันที่ 12-17 มีนาคม
2555 ณ ชุมชนศิระชะเอวโคก ตำบลกะแซง อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ เป็นโครงการที่จัด
ขึ้นเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น โดยสามารถดูแลตัวเองตามวิถีธรรมชาติบำบัด ตามหลักเศรษฐกิจ
พอเพียง ซึ่งเป็นการบริการวิชาการแก่ประชาชน องค์กรต่าง ๆ และบุคลากรที่เข้าร่วมเกิดเครือข่าย
ความร่วมมือเพิ่มขึ้น

- โครงการการส่งเสริม สร้างเครือข่ายสมุนไพรรักษาโรคภัยไข้เจ็บโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัย
ภูเบศร เพื่อพัฒนาอาชีพ และคุณภาพชีวิตคนพิการตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน อำเภอบึง
เมือง จังหวัดมหาสารคาม เนื่องในวโรกาสมหามงคล 84 พรรษา มหาราชฯ ณ บ้านหนองคู-น้ำจั้น
ตำบลบัวคือ อำเภอบึงเมือง จังหวัดมหาสารคาม ระหว่างวันที่ 26-27 เมษายน 2555 เป็นการบริการ
ประชาชน เพื่อให้ประชาชนในเครือข่ายพัฒนาอาชีพและพัฒนาคุณภาพคนพิการ และประชาชนใน
เครือข่ายสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับบริการอบรมนำไปขยายผลสู่การประกอบอาชีพใน
พื้นที่ได้อย่างยั่งยืน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- โครงการสำรวจความต้องการของชุมชน เพื่อการบริการวิชาการแก่สังคม ตำบลห้วยเตย
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเตย อำเภอกุดรัง จังหวัดมหาสารคาม วันที่ 5 มีนาคม 2555
เป็นการสำรวจสภาพสังคมและปัญหาความต้องการของชุมชน เพื่อวิเคราะห์ข้อมูล นำไปสู่การแก้ไข
ปัญหา และการให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน

- โครงการสำรวจความต้องการของชุมชน เพื่อการบริการวิชาการแก่สังคม บ้านหนอง
คู-น้ำจั้น เป็นการถ่ายทอดความรู้แนวทางการบริการวิชาการเชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ร่วมกัน รวมถึงมีความร่วมมือด้านบริการวิชาการ เพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของ
ชุมชน หรือภาครัฐ



ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ตลอดจนสิ่งแวดล้อม

เพื่อส่งเสริม สืบสาน ทำนุบำรุง เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ประชาชนได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมไทย ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ มีแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

1. สำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักศิลปะและวัฒนธรรม และแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

2. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการส่งเสริม สืบสานศิลปะและวัฒนธรรม โดยมีการจัดกิจกรรมของนักศึกษา และระหว่างนักศึกษากับชุมชน รวมทั้งมหาวิทยาลัยฯกับชุมชน เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกและค่านิยมอันดี นำไปสู่การปฏิบัติตนที่ดีต่อสังคม บุคลากรมีโอกาสปฏิบัติกิจกรรมด้านพุทธศาสนา และเพื่อเรียนรู้การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมโบราณสถาน โบราณวัตถุอันเป็นสมบัติของชาติได้แก่

- 2.1 โครงการวัฒนธรรมสัญจร
- 2.2 โครงการกฐินสามัคคี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- 2.3 โครงการเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน : มรดกอีสาน (ฮิต 12)
 - บุญผะเหวด
 - บุญข้าวจี
- 2.4 โครงการส่งเสริมเอกลักษณ์ไทย นำบทสวดสรภัญญะท้องถิ่นอีสานสู่พิธีไหว้ครูในสถานศึกษาจังหวัดมหาสารคาม
- 2.5 โครงการบริการองค์ความรู้ทางศิลปวัฒนธรรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - การแสดงพิธีกรรม “แกลมอ” การบำบัดรักษาโรคด้วยดนตรี ณ จ.สุรินทร์
 - ประกวดทำพานบายศรีจากวัสดุธรรมชาติและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- 2.6 โครงการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมเพื่อเตรียมตัวสู่ประชาคมอาเซียน ณ ประเทศจีน
- 2.7 โครงการเชิดชูเกียรติผู้มีบทบาทดีเด่นและผลงานดีเด่นด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 2.8 โครงการตักบาตเทศกาลเข้าพรรษา
- 2.9 โครงการบริหารคุณธรรมเพื่อการพัฒนาจริยธรรมอย่างยั่งยืน
- 2.10 โครงการพิธีกรรมทางพุทธศาสนา
- 2.11 โครงการบูรณาการชีวิตแบบพอเพียงตามรอยปฏิปทา หลวงปู่มั่น
- 2.12 โครงการเคมีตามรอยพุทธธรรม
- 2.13 โครงการประกวดสิ่งประดิษฐ์ที่สะท้อนเอกลักษณ์ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- 2.14 โครงการประกวดร้องลำกลอนเดี่ยวแคน
- 2.15 โครงการธรรมะกับการครองตน
- 2.16 โครงการแห่เทียนเข้าพรรษา
- 2.17 โครงการอนุรักษ์ประเพณี ลงแขกดำนา

- 2.18 โครงการค่ายพุทธเกษตร พัฒนาคุณธรรม นำชีวิตพอเพียง ตามแนวพระราชดำริ
- 2.19 โครงการอนุรักษ์ประเพณีลงแขกเกี่ยวข้าวสืบสานภูมิปัญญาไทยการทำนาแบบ
เศรษฐกิจพอเพียง
- 2.20 เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นของจังหวัดมหาสารคาม

3. เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและข้อกำหนดในการดำเนินการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยไปสู่บุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้อง อย่างครบถ้วน รวดเร็วและทั่วถึง มหาวิทยาลัยฯ จึงได้มีการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หลากหลายช่องทาง ได้แก่

- การจัดทำเว็บไซต์สำนักศิลปะและวัฒนธรรม Culture.rmu.ac.th
- การเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม ในรูปแบบมัลติมีเดียผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต
- การเผยแพร่ทางจดหมายข่าวของทางมหาวิทยาลัยฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากล และ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีการพัฒนาในด้านต่าง ๆ เพื่อให้ได้รับการยอมรับในระดับมาตรฐานสากล ส่งเสริมสนับสนุนการเข้าสู่การจัดลำดับของมหาวิทยาลัย และเป็นการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ โดยมีการปรับปรุงโครงสร้างต่าง ๆ ขององค์กรในด้านการบริหาร ทั้งสำนักงานอธิการบดี คณะ/หน่วยงาน ด้านระบบสารสนเทศทางการเงิน การเบิกจ่ายมีการเพิ่มมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เข้มงวดมากขึ้น มีการแต่งตั้งคณะกรรมการที่รับผิดชอบดูแลระบบ MIS ที่ชัดเจน เพื่อการบริหารจัดการ และใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทุกระดับกับองค์กรในท้องถิ่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในกลุ่มประเทศอาเซียนและสากล ได้แก่

- 1) ให้โอกาสทางการศึกษาและจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายในการผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัยให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ได้รับการยอมรับจากสังคม และมีมาตรฐานระดับสากล
- 2) มีครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาการและมาตรฐานวิชาชีพ
- 3) มีงานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาผู้เรียน สังคม ท้องถิ่นและภูมิภาคได้อย่างยั่งยืน
- 4) มีงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติเพิ่มขึ้น
- 5) เป็นคลังปัญญาและแหล่งเรียนรู้ของสังคม ในการพัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



- 6) เป็นแหล่งเรียนรู้ในการเรียนรู้ตลอดชีวิต สืบสาน อนุรักษ์ พัฒนาศิลปะและวัฒนธรรม ตลอดจนสิ่งแวดล้อม
- 7) ให้มหาวิทยาลัยเป็นแบบอย่างที่ดีของการจัดการสภาพภูมิทัศน์ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- 8) ได้รับการยอมรับในระดับมาตรฐานสากล
- 9) มีหลักสูตรนานาชาติสำหรับนักศึกษาในประเทศในประชาคมอาเซียน
- 10) มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

ตารางที่ 5 แสดงสรุปผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง ของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

หน่วยงาน	แผนบริหาร ความเสี่ยง	รายงานการติดตาม การบริหารความเสี่ยง	หมายเหตุ
คณะครุศาสตร์	-	-	
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	✓	-	
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	✓	-	
คณะวิทยาการจัดการ	✓	✓	
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	✓	✓	
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	-	
วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง	-	-	
บัณฑิตวิทยาลัย	-	-	
สถาบันวิจัยและพัฒนา	✓	✓	
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	✓	✓	
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	✓	
สำนักวิทยบริการ ฯ	✓	✓	
สำนักบริการวิชาการ	✓	✓	
สำนักวิเทศสัมพันธ์ ฯ	✓	✓	
สำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	✓	✓	
สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓	
สำนักงานอธิการบดี	✓	✓	
กองกลาง	✓	✓	
กองคลัง	✓	-	
กองนโยบายและแผน	✓	✓	
กองบริหารงานบุคคล	✓	-	
กองพัฒนานักศึกษา	-	-	
ศูนย์วิทยาศาสตร์	✓	-	
ศูนย์การศึกษาพิเศษ	✓	✓	
โรงเรียนสาธิต ฯ	✓	✓	
หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ	✓	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ พฤศจิกายน 2555 (มีการรายงาน 3 ไตรมาส ได้แก่ รอบ 6,9,12 เดือน)

ส่วนที่ 3

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะการบริหารความเสี่ยง

ปัญหาและอุปสรรคการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

ในการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ฝ่ายบริหารความเสี่ยงได้ประมวลสรุปปัญหา อุปสรรคที่พบจากการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ดังนี้

1. การบริหารความเสี่ยงยังไม่เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กรเท่าที่ควร เนื่องจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงยังคงเป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นคณะทำงานของหน่วยงานระดับคณะ/สำนัก/กอง
2. คณะกรรมการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ไม่เห็นความจำเป็นของการบริหารความเสี่ยง และมักประเมินว่าภารกิจที่ตนรับผิดชอบไม่มีปัจจัยเสี่ยงหรือปัจจัยเสี่ยงน้อย เนื่องจากต้องการรักษาภาพลักษณ์การดำเนินงานของตนไว้ ซึ่งถ้าหากความเสี่ยงที่มีต่อภารกิจนั้นไม่ได้ถูกระบุไว้แต่เกิดผลกระทบขึ้นมา ก็อาจส่งผลต่อการดำเนินงานในภารกิจนั้น ๆ และส่งผลต่อการดำเนินงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัยได้
3. การสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยงยังไม่แพร่หลาย ถึงแม้ในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จะมีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานระดับคณะ/สำนัก/กอง เพื่อขยายการดำเนินการบริหารความเสี่ยงลงสู่ระดับคณะ/สำนัก/กอง แล้วก็ตาม ดังนั้น จึงควรเพิ่มเติม แนวทาง/ช่องทาง ในการสื่อสารและเผยแพร่การบริหารความเสี่ยงให้มากขึ้น
4. การประเมินระดับความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ) ของปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อพิจารณานำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการประเมินระดับความเสี่ยงที่ลดลง ยังไม่มีเกณฑ์หรือเครื่องมือการประเมินที่จะทำให้การพิจารณาระดับความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ) ของแต่ละหน่วยงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกันได้ เนื่องจากการประเมินยังคงใช้ความรู้สึกของเจ้าหน้าที่หน่วยงานระดับคณะ/สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบในการดำเนินการแต่ละกิจกรรมตามแผนการบริหารความเสี่ยง ทำให้ผลการประเมินอาจเกิดความคลาดเคลื่อนและไม่สะท้อนความเป็นจริงเท่าที่ควร
5. ผู้บริหารบางหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในกระบวนการบริหารความเสี่ยง โดยไม่มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ และชี้แจงนโยบายการบริหารความเสี่ยงลงสู่ระดับปฏิบัติการ จึงทำให้บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารความเสี่ยง
6. การขอข้อมูลรายงานผลการติดตามการบริหารความเสี่ยงในแต่ละไตรมาสของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ยังไม่ให้ความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงเท่าที่ควร ซึ่งจัดส่งข้อมูลให้หน่วยงานที่ทำหน้าที่รวบรวมล่าช้า หรือไม่ส่งเลย

ข้อเสนอแนะสำหรับการบริหารความเสี่ยง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

เพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง และสามารถบริหารจัดการปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต จึงต้องมีการทบทวน กระบวนการบริหารความเสี่ยงในปีที่ผ่านมา เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารความเสี่ยงให้ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยมีข้อเสนอแนะสำหรับการบริหาร ความเสี่ยง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ดังนี้

1. ควรกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง วัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยง หลักเกณฑ์การคัดเลือก แผนงาน/โครงการ และกระบวนการ แนวทาง/วิธีการบริหารความเสี่ยงของ มหาวิทยาลัยให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

2. ควรพิจารณากำหนด แนวทาง/วิธีการ และช่องทางการสื่อสารและเผยแพร่การบริหาร ความเสี่ยงให้มากขึ้น เพื่อให้ฝ่ายบริหารและฝ่ายปฏิบัติการเข้าใจหลักการ และกระบวนการบริหาร ความเสี่ยง อีกทั้งผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบขั้นตอนและกระบวนการในการวางแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

3. ควรนำปัจจัยเสี่ยงที่ยังไม่สามารถ ควบคุม/บริหารจัดการ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือในกิจกรรมรองรับความเสี่ยงที่ยังไม่สามารถดำเนินการได้มาบริหารจัดการต่อในปี 2556 โดยมีการ ทบทวนและปรับปรุงกิจกรรมควบคุมให้มีความคุ้มค่ากับงบประมาณที่ใช้ และมีความเป็นไปได้ในทาง ปฏิบัติมากขึ้น

4. ควรพิจารณาปรับปรุงคู่มือการบริหารความเสี่ยง และการดำเนินการถ่ายทอดแผน บริหารความเสี่ยงสู่การปฏิบัติ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีระบบที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจ รวมทั้งการสื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารความเสี่ยง

5. ควรผลักดันให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยงมากขึ้น โดยในระยะต่อไปควรมีการพัฒนา ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อช่วยในการบริหารความเสี่ยงและสร้างระบบเตือนภัย (Early Warning) ที่ชัดเจนและ ทันเหตุการณ์

6. ควรปรับรูปแบบการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และรูปแบบการรายงานผลการ บริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ให้ง่ายสำหรับผู้ปฏิบัติ

7. ควรมีการประชาสัมพันธ์ผลหรือความก้าวหน้าการบริหารความเสี่ยงให้อาจารย์และ เจ้าหน้าที่ในมหาวิทยาลัยได้ทราบเป็นระยะๆ และอย่างทั่วถึง

8. ควรจัดทำปฏิทินการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมมหาวิทยาลัยฯ



ภาคผนวก ก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม





คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ที่ ๒๘๕๙ / ๒๕๕๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และมีระบบการจัดการให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ มีระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการ กำหนดมาตรฐาน การควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	รองประธานกรรมการ
๑.๓ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ	รองประธานกรรมการ
๑.๔ รองอธิการบดีฝ่ายส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	รองประธานกรรมการ
๑.๕ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	รองประธานกรรมการ
๑.๖ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษและวิเทศสัมพันธ์	รองประธานกรรมการ
๑.๗ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	รองประธานกรรมการ
๑.๘ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาเขตพื้นที่และภูมิทัศน์	กรรมการ
๑.๙ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการและชุมชน	กรรมการ
๑.๑๐ คณบดีคณะครุศาสตร์	กรรมการ
๑.๑๑ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
๑.๑๒ คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
๑.๑๓ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
๑.๑๔ คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	กรรมการ
๑.๑๕ คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๑.๑๖ คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง	กรรมการ
๑.๑๗ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
๑.๑๘ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ



๑.๑๙	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	กรรมการ	
๑.๒๐	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ	๑.๒๐ ผู้อำนวยการ..
๑.๒๑	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการ	
๑.๒๒	ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ	กรรมการ	
๑.๒๓	ผู้อำนวยการสำนักวิเทศสัมพันธ์และการจัดการศึกษานานาชาติ	กรรมการ	
๑.๒๔	ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	กรรมการ	
๑.๒๕	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการและเลขานุการ	
๑.๒๖	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	
๑.๒๗	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	

มีหน้าที่ กำหนดนโยบาย แนวทาง และให้คำปรึกษาด้านการบริหารความเสี่ยง

๒. คณะกรรมการดำเนินการบริหารความเสี่ยง

๒.๑	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ	ประธานกรรมการ
๒.๒	หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะครุศาสตร์	กรรมการ
๒.๓	หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กรรมการ
๒.๔	หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
๒.๕	หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กรรมการ
๒.๖	หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร	กรรมการ
๒.๗	หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๒.๘	หัวหน้าสำนักงานคณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง	กรรมการ
๒.๙	รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
๒.๑๐	หัวหน้าสำนักงานสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
๒.๑๑	หัวหน้าสำนักงานสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	กรรมการ
๒.๑๒	หัวหน้าสำนักงานสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๒.๑๓	หัวหน้าสำนักงานสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	กรรมการ
๒.๑๔	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการสำนักบริการวิชาการ	กรรมการ
๒.๑๕	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารสำนักวิเทศสัมพันธ์และการจัดการศึกษานานาชาติ	กรรมการ
๒.๑๖	รองผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	กรรมการ
๒.๑๗	ผู้อำนวยการสำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๒.๑๘	ผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ	กรรมการ
๒.๑๙	ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	กรรมการ
๒.๒๐	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๒.๒๑	ผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการ

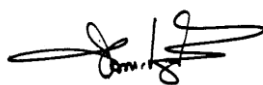


๒.๒๒ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๒.๒๓ ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	กรรมการ ๒.๒๓. ผู้อำนวยการ...
๒.๒๔ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒๕ ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๖ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล กองนโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

- มีหน้าที่
๑. จัดวางระบบการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ
 ๒. วิเคราะห์โอกาสและผลกระทบความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ
 ๓. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ
 ๔. จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยฯ
 ๕. ถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงให้กับทุกหน่วยงาน
- ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามทราบ และสามารถนำไปปฏิบัติได้
๖. ติดตามกำกับดูแล ประเมินผล จัดทำรายงาน และทบทวนการบริหารความเสี่ยงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ

ให้กรรมการทุกท่านที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังและความสามารถ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัยฯ

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์ ภูศรี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



ภาคผนวก ข

แบบติดตามผลการบริหารความเสียง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



ตาราง สรุปจำนวนกิจกรรมตามแนวทางการจัดการความเสี่ยงแยกตามประเด็นยุทธศาสตร์
รอบ 6 เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนกิจกรรมตามแนวทางการจัดการความเสี่ยง				
	กิจกรรมทั้งหมด	ดำเนินการแล้วเสร็จ	คิดเป็นร้อยละ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละ
1. พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล	2	1	50	1	50
2. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน ท้องถิ่นและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ	3	3	100	0	100
3. บริการวิชาการ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้ชุมชนและท้องถิ่นบนพื้นฐานความรู้	4	1	25	3	75
4. ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ตลอดจนถึงสิ่งแวดล้อม	2	1	50	1	50
5. พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากล	19	4	21.05	15	78.95
6. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ					
รวม	30	10	33.33	20	66.67



แบบติดตามผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2555

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล วัตถุประสงค์ เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความรู้คู่คุณธรรม รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง	พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง เพื่อผลิตบัณฑิตให้มี ความรู้คู่คุณธรรม รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพ	- บุคลากรทางการศึกษายังขาดคุณภาพ และมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง	1. กำหนดมาตรการ เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ ให้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ 2. พัฒนาภาษาอังกฤษในวงกว้างสำหรับนักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากร โดยจัดให้มีโปรแกรมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษออนไลน์ สำหรับนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ทุกคน สามารถเรียนรู้ภาษาได้ทุกที่ทุกเวลา (Learn and Practice English Skill Anytime Anywhere)	30 ก.ย.55 30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด ○ = อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	- -



แบบติดตามผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2555

ยุทธศาสตร์ที่ 2 วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน ท้องถิ่นและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค	
โครงการวิจัยและ พัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น และเสริมสร้างความ เข้มแข็งทางวิชาการ วัตถุประสงค์ เพื่อ ศึกษาวิจัย ส่งเสริม และสืบสานโครงการ อันเนื่องมาจากแนว พระราชดำริ ในการ ปฏิบัติการกิจของ มหาวิทยาลัย สร้าง ความเป็นเลิศทาง วิชาการ บนพื้นฐาน ของภูมิปัญญา ท้องถิ่น ภูมิปัญญา	ศึกษา วิจัย ส่งเสริม และสืบสาน โครงการอัน เนื่องมาจากแนว พระราชดำริ ในการ ปฏิบัติการกิจของ มหาวิทยาลัย	- มีแหล่งสร้าง และ พัฒนาองค์ความรู้ เพื่อความเป็นเลิศ ทางวิชาการ ที่ตอบสนองต่อการ เพิ่มศักยภาพการ แข่งขันของประเทศ น้อย	- ปรับปรุงระบบบริหารการวิจัย มหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม ดังนี้ 1. จัดหน่วยงานหรือคณะกรรมการ ทำหน้าที่กำหนดประเด็นการวิจัย หรือโจทย์วิจัยที่จะตอบคำถามเรื่อง หรือประเด็นที่ได้รับความสนใจ	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด	-	
	สร้างความเป็นเลิศ ทางวิชาการ บน พื้นฐานของภูมิ ปัญญาท้องถิ่น ภูมิ ปัญญาไทยและภูมิ ปัญญาสากล เพื่อ			2. จัดทำแผนการดำเนินการของ กองทุนวิจัย เพื่อสนับสนุนการทำ วิจัยที่เป็นเรื่องเร่งด่วน และตอบ ปัญหาสังคม บนพื้นฐานของภูมิ ปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด	-
	การพัฒนาท้องถิ่น การพัฒนาท้องถิ่น			3. จัดให้มีหน่วยงานหรือกลุ่มบุคคล ทำหน้าที่สังเคราะห์องค์ความรู้จาก ผลงานวิจัย และสร้างสรรค์อัน	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด	-

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยัง เหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
ไทยและภูมิภาค สากล เพื่อการ พัฒนาท้องถิ่น			เนื่องจากแนวพระราชดำริ เพื่อ นำไปใช้ประโยชน์ในการบริการ วิชาการ และการถ่ายทอดเทคโนโลยี			



แบบติดตามผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2555

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้ชุมชนและท้องถิ่นบนพื้นฐานความรู้

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
โครงการ บริการ วิชาการ เสริมสร้าง ความแข็งแกร่งให้ ชุมชนและท้องถิ่น บน พื้นฐานความรู้ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ มหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม เป็นศูนย์กลางการ บริการวิชาการ เพื่อ การพัฒนาท้องถิ่น	ปรับปรุงระบบการ บริหารการบริการ วิชาการ มหาวิทยาลัย ราชภัฏ มหาสารคาม ให้เป็นศูนย์กลาง การบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น	- การเป็นศูนย์กลาง ด้านการบริการ วิชาการ เพื่อการ พัฒนาท้องถิ่นยังไม่มี ประสิทธิภาพ เท่าที่ควร	- พัฒนาการบริการวิชาการ ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เน้นกิจกรรมมีส่วนร่วม ดังนี้ 1. สนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วม กับ กิจกรรม บริการวิชาการ 2. เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วน ร่วมในกระบวนการบริการวิชาการ 3. สร้างเครือข่ายอาจารย์ใน มหาวิทยาลัย และเครือข่ายการ พัฒนางานด้านวิชาการ และงานวิจัย เพื่อสร้างความร่วมมือทุกระดับกับ ภาครัฐ เอกชนทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น 4. จัดสรรทุนและแสวงหาแหล่งทุน มาสนับสนุนการวิจัยของ มหาวิทยาลัย	30 ก.ย.55 30 ก.ย.55 30 ก.ย.55 30 ก.ย.55	○ = อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน ○ = อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน ○ = อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน ★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด	- - - -

แบบติดตามผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2555

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ตลอดจนสิ่งแวดล้อม

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยัง เหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
โครงการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและ สิ่งแวดล้อม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อ เป็นแหล่งเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจใน คุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจใน วัฒนธรรมของ ท้องถิ่นและของชาติ	ปรับปรุงระบบ บริหารการวิจัย มหาวิทยาลัย ราชภัฏ มหาสารคาม เพื่อให้เป็นแหล่ง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจใน คุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจใน วัฒนธรรมของ ท้องถิ่น และของ ชาติ	มีเป็นแหล่งอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและ ฟื้นฟูขนบธรรมเนียม ประเพณีและ วัฒนธรรมภาคอีสาน น้อย	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปรับปรุงระบบเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของ ท้องถิ่น และของชาติ ดังนี้	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด ○ = อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	-
			1. จัดให้มีหน่วยงานหรือกลุ่มบุคคล ทำหน้าที่สังเคราะห์องค์ความรู้จาก ผลงานวิจัย เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ในการบริการวิชาการ และการ ถ่ายทอดเทคโนโลยี	30 ก.ย.55		-
			2. ขยายโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความ สำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรม ของท้องถิ่น และของชาติ ตาม ความต้องการของส่วนราชการต่างๆ และหน่วยงานเอกชนเพิ่มมากขึ้น			



แบบติดตามผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2555

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี และมีประสิทธิภาพ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อจัดระบบบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพ ได้มาตรฐานมี ประสิทธิภาพ	- พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพได้มาตรฐานมี ประสิทธิภาพ	- การบริหารจัดการ	1. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และระบบบริหารงานของสำนักงาน อธิการบดี คณะ/หน่วยงาน 2. ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	30 ก.ย.55 30 ก.ย.55	○ = อยู่ระหว่างการดำเนินงาน ○ = อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	- -
โครงการพัฒนาระบบการเงินและงบประมาณ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ระบบบริหารการเงินและงบประมาณมี	- พัฒนาระบบบริหารการเงินและงบประมาณมี ประสิทธิภาพ	- การเงินและงบประมาณ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือผู้รับผิดชอบดูแลระบบ MIS ที่ชัดเจน พร้อมปรับปรุงระบบฐานข้อมูลให้มีความสมบูรณ์ที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ การพัฒนาองค์กร และใช้ประกอบการ	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด	-

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยัง เหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
ประสิทธิภาพ			ตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพิ่มมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่าย งบประมาณ	30 ก.ย.55	○ = อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	-
โครงการพัฒนางาน พัสดุ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ การจัดซื้อ จัดหา จัด จ้างถูกต้องตาม ระเบียบพัสดุ และ เกิดประโยชน์สูงสุด ในการปฏิบัติงาน	- พัฒนางานพัสดุ เพื่อให้การจัดซื้อ จัดจ้างถูกต้องตาม ระเบียบ และเกิด ประโยชน์สูงสุดใน การปฏิบัติงาน	- การพัสดุ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการดูแลและ วิเคราะห์การใช้ทรัพยากร เพื่อ กำหนดแนวทางการสนับสนุนการใช้ หรือการจัดหาทรัพยากรร่วมกันของ คณะ/หน่วยงาน สืบค้นและรวบรวม ความต้องการอุปกรณ์ประจำ สำนักงานจากแต่ละคณะ/หน่วยงาน เพื่อนำไปจัดหาร่วมกัน ซึ่งจะช่วยให้ เกิดการประหยัดงบประมาณของ มหาวิทยาลัยได้	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด	-
โครงการพัฒนา บุคลากร วัตถุประสงค์ เพื่อให้ ระบบการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์มี ผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อ	- พัฒนาบุคลากร เพื่อให้ระบบการ บริหารทรัพยากร บุคคลมี ประสิทธิภาพ	- การพัฒนาบุคลากร	ปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากร บุคคล ให้สอดคล้องกับทิศทางการ พัฒนามหาวิทยาลัย 1. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานโดยใช้ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะใน	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด	-



โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
มหาวิทยาลัย			<p>การปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนทำให้ ง่ายมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ เป็นธรรม</p> <p>2. กำหนดเส้นทาง กฎเกณฑ์ ความก้าวหน้า และกฎระเบียบที่ ชัดเจน และมีคุณภาพของบุคลากร ประเภทและตำแหน่งต่างๆ ใน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พร้อมระบบสารสนเทศสนับสนุนที่มี ประสิทธิภาพ</p> <p>3. การพัฒนาบุคลากรโดยใช้ สมรรถนะเป็นหลัก และการติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์ และความคุ้มค่า ของการพัฒนาคุณภาพ</p> <p>4. พัฒนาและปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการใช้ประโยชน์จาก สมรรถนะของบุคลากรให้สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ สอดคล้องกับพันธกิจ และ ยุทธศาสตร์ของคณะ/หน่วยงาน</p>	<p>30 ก.ย.55</p> <p>30 ก.ย.55</p> <p>30 ก.ย.55</p>	<p>○ = อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน</p> <p>○ = อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน</p> <p>○ = อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยัง เหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
			<p>เป็นผู้มีจิตสาธารณะในการทำประโยชน์เพื่อสังคมรณรงค์เมาไม่ขับ รณรงค์ขับขี่ปลอดภัย</p> <p>4. จัดให้มีช่องทาง "สายด่วน" เพื่อให้ นักศึกษาสามารถติดต่อประสานงาน เมื่อประสบความเดือนร้อน</p> <p>5. โครงการพัฒนานักศึกษา อาสาสมัครผู้มีจิตสาธารณะในการทำ ประโยชน์เพื่อสังคม</p> <p>6. โครงการสัมมนาเครือข่าย สถาบันอุดมศึกษา (ร้อย แก่น มหา กภาพ) ด้านยาเสพติดโครงการแข่งขัน กีฬา และนันทนาการด้านยาเสพติด</p> <p>7. โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ลด ละเลิก สารเสพติด การพนัน การเล่นเกมคอมพิวเตอร์มากเกินไป และการประชาสัมพันธ์ป้องกันอุบัติเหตุ ทางจราจร</p>	<p>30 ก.ย.55</p> <p>30 ก.ย.55</p> <p>30 ก.ย.55</p> <p>30 ก.ย.55</p>	<p>○ = อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน</p> <p>○ = อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน</p> <p>○ = อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน</p> <p>○ = อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยัง เหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการจัดการ	- พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการจัดการ	- เทคโนโลยีและสารสนเทศ	1. จัดทำโครงสร้างพื้นฐานทางสถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์เพื่อเป็นฐานให้ระบบสารสนเทศต่างสามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกันได้ 2. จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศภายในองค์กรให้สอดคล้องกับกฎหมายด้านสารสนเทศ	30 ก.ย.55 30 ก.ย.55	○ = อยู่ระหว่างการดำเนินงาน ○ = อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	- -



ตาราง สรุปจำนวนกิจกรรมตามแนวทางการจัดการความเสี่ยงแยกตามประเด็นยุทธศาสตร์
รอบ 9 เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนกิจกรรมตามแนวทางการจัดการความเสี่ยง				
	กิจกรรม ทั้งหมด	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	คิดเป็น ร้อยละ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	คิดเป็น ร้อยละ
1. พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพตาม มาตรฐานสากล	2	1	50	1	50
2. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนาการเรียนการ สอน ท้องถิ่นและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ	3	3	100	0	100
3. บริการวิชาการ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้ ชุมชนและท้องถิ่นบนพื้นฐานความรู้	4	3	75	1	25
4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ตลอดจนสิ่งแวดล้อม	2	1	50	1	50
5. พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากล	19	14	73.68	5	26.32
6. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ					
รวม	30	22	73.33	8	26.67



แบบติดตามผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

รอบ 9 เดือน ปีงบประมาณ 2555

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล วัตถุประสงค์ เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความรู้คู่คุณธรรม รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง	พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง เพื่อผลิตบัณฑิตให้มี ความรู้คู่คุณธรรม รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพ	- บุคลากรทางการศึกษายังขาดคุณภาพ และมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง	1. กำหนดมาตรการ เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ ให้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ 2. พัฒนาภาษาอังกฤษในวงกว้างสำหรับนักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากร โดยจัดให้มีโปรแกรมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษออนไลน์ สำหรับนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ทุกคน สามารถเรียนรู้ภาษาได้ทุกที่ทุกเวลา (Learn and Practice English Skill Anytime Anywhere)	30 ก.ย.55 30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด ○ = อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	- -



แบบติดตามผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

รอบ 9 เดือน ปีงบประมาณ 2555

ยุทธศาสตร์ที่ 2 วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน ท้องถิ่นและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
โครงการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น และเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาวิจัย ส่งเสริม และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ ในการปฏิบัติการกิจของมหาวิทยาลัย สร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาสากล เพื่อวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญา	ศึกษา วิจัย ส่งเสริม และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริ ในการปฏิบัติการกิจของมหาวิทยาลัย สร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทยและภูมิปัญญาสากล เพื่อวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญา	- มีแหล่งสร้าง และพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ ที่ตอบสนองต่อการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของประเทศ น้อย	- ปรับปรุงระบบบริหารการวิจัย มหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม ดังนี้ 1. จัดหน่วยงานหรือคณะกรรมการ ทำหน้าที่กำหนดประเด็นการวิจัย หรือโจทย์วิจัยที่จะตอบคำถามเรื่อง หรือประเด็นที่ได้รับความสนใจ	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด	-
			2. จัดทำแผนการดำเนินการของ กองทุนวิจัย เพื่อสนับสนุนการทำวิจัยที่เป็นเรื่องเร่งด่วน และตอบปัญหาสังคม บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด	-
			3. จัดให้มีหน่วยงานหรือกลุ่มบุคคล ทำหน้าที่สังเคราะห์องค์ความรู้จาก	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด	-

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยัง เหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
ท้องถิ่น ภูมิปัญญา ไทยและภูมิปัญญา สากล เพื่อการ พัฒนาท้องถิ่น			ผลงานวิจัย และสร้างสรรค์อื่น เนื่องมาจากแนวพระราชดำริ เพื่อ นำไปใช้ประโยชน์ในการบริการ วิชาการ และการถ่ายทอดเทคโนโลยี			



แบบติดตามผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

รอบ 9 เดือน ปีงบประมาณ 2555

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้ชุมชนและท้องถิ่นบนพื้นฐานความรู้

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
โครงการบริการวิชาการ เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้ชุมชนและท้องถิ่น บนพื้นฐานความรู้ วัตถุประสงค์ เพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	ปรับปรุงระบบการบริหารการบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ให้เป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	- การเป็นศูนย์กลางด้านการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร	- พัฒนาการบริการวิชาการ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เน้นกิจกรรมมีส่วนร่วม ดังนี้ 1. สนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมกับกิจกรรม บริการวิชาการ 2. เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในกระบวนการบริการวิชาการ 3. สร้างเครือข่ายอาจารย์ในมหาวิทยาลัย และเครือข่ายการพัฒนาทางด้านวิชาการ และงานวิจัย เพื่อสร้างความร่วมมือทุกระดับกับภาครัฐ เอกชนทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น 4. จัดสรรทุนและแสวงหาแหล่งทุน มาสนับสนุนการวิจัยของมหาวิทยาลัย	30 ก.ย.55 30 ก.ย.55 30 ก.ย.55 30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด ★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด ○ = อยู่ระหว่างการดำเนินงาน ★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด	- - - -

แบบติดตามผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

รอบ 9 เดือน ปีงบประมาณ 2555

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ตลอดจนสิ่งแวดล้อม

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยัง เหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
โครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและ สิ่งแวดล้อม วัตถุประสงค์ เพื่อ เป็นแหล่งเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจใน คุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจใน วัฒนธรรมของ ท้องถิ่นและของชาติ	ปรับปรุงระบบ บริหารการวิจัย มหาวิทยาลัย ราชภัฏ มหาสารคาม เพื่อให้เป็นแหล่ง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจใน คุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจใน วัฒนธรรมของ ท้องถิ่น และของ ชาติ	มีเป็นแหล่งอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและ ฟื้นฟูชนบธรรมเนียม ประเพณีและ วัฒนธรรมภาคอีสาน น้อย	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปรับปรุงระบบเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของ ท้องถิ่น และของชาติ ดังนี้ 1. จัดให้มีหน่วยงานหรือกลุ่มบุคคล ทำหน้าที่สังเคราะห์องค์ความรู้จาก ผลงานวิจัย เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ในการบริการวิชาการ และการ ถ่ายทอดเทคโนโลยี 2. ขยายโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความ สำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรม ของท้องถิ่น และของชาติ ตาม ความต้องการของส่วนราชการต่างๆ และหน่วยงานเอกชนเพิ่มมากขึ้น	30 ก.ย.55 30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด ○ = อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน	- -



แบบติดตามผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

รอบ 9 เดือน ปีงบประมาณ 2555

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี และมีประสิทธิภาพ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อจัดระบบบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพได้มาตรฐานมีประสิทธิภาพ	- พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพได้มาตรฐานมีประสิทธิภาพ	- การบริหารจัดการ	1. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และระบบบริหารงานของสำนักงาน อธิการบดี คณะ/หน่วยงาน 2. ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	30 ก.ย.55 30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ○ = อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	- -
โครงการพัฒนาระบบการเงินและงบประมาณ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ระบบบริหารการเงินและงบประมาณมี	- พัฒนาระบบบริหารการเงินและงบประมาณมีประสิทธิภาพ	- การเงินและงบประมาณ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือผู้รับผิดชอบดูแลระบบ MIS ที่ชัดเจน พร้อมปรับปรุงระบบฐานข้อมูลให้มีความสมบูรณ์ที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ การพัฒนาองค์กร และใช้ประกอบการ	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด	-

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยัง เหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนด เสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
ประสิทธิภาพ			ตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพิ่มมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด	-
โครงการพัฒนางานพัสดุ วัตถุประสงค์ เพื่อให้การจัดซื้อ จัดหา จัดจ้างถูกต้องตามระเบียบพัสดุ และเกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน	- พัฒนางานพัสดุ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบ และเกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน	- การพัสดุ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการดูแลและวิเคราะห์การใช้ทรัพยากร เพื่อกำหนดแนวทางการสนับสนุนการใช้หรือการจัดหาทรัพยากรร่วมกันของคณะ/หน่วยงาน สํารวจและรวบรวมความต้องการอุปกรณ์ประจำสำนักงานจากแต่ละคณะ/หน่วยงาน เพื่อนำไปจัดหาร่วมกัน ซึ่งจะช่วยให้เกิดการประหยัดงบประมาณของมหาวิทยาลัยได้	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด	-
โครงการพัฒนาบุคลากร วัตถุประสงค์ เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์มีผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อ	- พัฒนาบุคลากร เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ	- การพัฒนาบุคลากร	ปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย 1. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยใช้ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะใน	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด	-



โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
มหาวิทยาลัย			<p>การปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนทำให้ ง่ายมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ เป็นธรรม</p> <p>2. กำหนดเส้นทาง กฎเกณฑ์ ความก้าวหน้า และกฎระเบียบที่ ชัดเจน และมีคุณภาพของบุคลากร ประเภทและตำแหน่งต่างๆ ใน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พร้อมระบบสารสนเทศสนับสนุนที่มี ประสิทธิภาพ</p> <p>3. การพัฒนาบุคลากรโดยใช้ สมรรถนะเป็นหลัก และการติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์ และความคุ้มค่า ของการพัฒนาคุณภาพ</p> <p>4. พัฒนาและปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการใช้ประโยชน์จาก สมรรถนะของบุคลากรให้สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ สอดคล้องกับพันธกิจ และ ยุทธศาสตร์ของคณะ/หน่วยงาน</p>	<p>30 ก.ย.55</p> <p>30 ก.ย.55</p> <p>30 ก.ย.55</p>	<p>★ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามกำหนด</p> <p>★ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามกำหนด</p> <p>★ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามกำหนด</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
			และมหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการมอบหมายงาน และการคำนวณภาระงานของบุคลากร 5. ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ ให้ผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานในมหาวิทยาลัยฯ	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด	-
โครงการรักษาความปลอดภัยในมหาวิทยาลัย วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร	- ส่งเสริมให้คณะ/หน่วยงานจัดทำแผนป้องกันเหตุการณ์ฉุกเฉินเพื่อคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากรในมหาวิทยาลัย	- ความปลอดภัยในมหาวิทยาลัย	1. กำหนดมาตรการให้คณะ/หน่วยงานที่มีอาคารสูงได้จัดทำแผนป้องกันและระบบการป้องกันอัคคีภัย โดยกำหนดให้มีแผนปฏิบัติการ และการรายงานผลอย่างต่อเนื่อง 2. จัดทำแผนแม่บทการรักษาความปลอดภัยมีระบบเตือนภัยของพื้นที่สำคัญ การแจ้งเตือนภัยการบุกรุกระบบแจ้งเหตุไฟไหม้ หรือกล้องวงจรปิดในพื้นที่ที่สำคัญ 3. ฝึกอบรมนักศึกษาอาสาสมัครสืบสวนพิเศษ (TSI) โดยที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างให้นักศึกษา	30 ก.ย.55 30 ก.ย.55 30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ○ = อยู่ระหว่างการดำเนินงาน ★ = ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด	- - -



โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยัง เหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนด เสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
			<p>เป็นผู้มีจิตสาธารณะในการทำประโยชน์เพื่อสังคมรณรงค์เมาไม่ขับ รณรงค์ขับขี่ปลอดภัย</p> <p>4. จัดให้มีช่องทาง "สายด่วน" เพื่อให้ นักศึกษาสามารถติดต่อประสานงาน เมื่อประสบความเดือนร้อน</p> <p>5. โครงการพัฒนานักศึกษา อาสาสมัครผู้มีจิตสาธารณะในการทำ ประโยชน์เพื่อสังคม</p> <p>6. โครงการสัมมนาเครือข่าย สถาบันอุดมศึกษา (ร้อย แก่น มหา กภาพ) ด้านยาเสพติดโครงการแข่งขัน กีฬา และนันทนาการด้านยาเสพติด</p> <p>7. โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ลด ละเลิก สารเสพติด การพนัน การเล่นเกมคอมพิวเตอร์มากเกินไป และการประชาสัมพันธ์ป้องกันอุบัติเหตุ ทางจราจร</p>	<p>30 ก.ย.55</p> <p>30 ก.ย.55</p> <p>30 ก.ย.55</p> <p>30 ก.ย.55</p>	<p>★ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามกำหนด</p> <p>★ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามกำหนด</p> <p>○ = อยู่ระหว่างการ ดำเนินงาน</p> <p>★ = ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามกำหนด</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยัง เหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนด เสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการจัดการ	- พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการจัดการ	- เทคโนโลยีและสารสนเทศ	1. จัดทำโครงสร้างพื้นฐานทางสถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์เพื่อเป็นฐานให้ระบบสารสนเทศต่างสามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกันได้ 2. จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศภายในองค์กรให้สอดคล้องกับกฎหมายด้านสารสนเทศ	30 ก.ย.55 30 ก.ย.55	○ = อยู่ระหว่างการดำเนินงาน ○ = อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	- -





รายงานผลการบริหารความเสถียร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ตาราง สรุปจำนวนกิจกรรมตามแนวทางการจัดการความเสี่ยงแยกตามประเด็นยุทธศาสตร์
รอบ 12 เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนกิจกรรมตามแนวทางการจัดการความเสี่ยง				
	กิจกรรม ทั้งหมด	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	คิดเป็น ร้อยละ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	คิดเป็น ร้อยละ
1. พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพตาม มาตรฐานสากล	2	2	100	0	100
2. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนาการเรียนการ สอน ท้องถิ่นและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ	3	3	100	0	100
3. บริการวิชาการ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้ ชุมชนและท้องถิ่นบนพื้นฐานความรู้	4	4	100	0	100
4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ตลอดจนสิ่งแวดล้อม	2	1	50	1	50
5. พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากล	19	19	100	0	100
6. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ					
รวม	30	29	96.67	1	3.33





รายงานผลการบริหารความเสถียร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

แบบติดตามผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2555

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล วัตถุประสงค์ เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง	พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพ	- บุคลากรทางการศึกษายังขาดคุณภาพ และมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง	1. กำหนดมาตรการ เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ ให้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ 2. พัฒนาภาษาอังกฤษในวงกว้างสำหรับนักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากร โดยจัดให้มีโปรแกรมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษออนไลน์ สำหรับนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ทุกคน สามารถเรียนรู้ภาษาได้ทุกที่ทุกเวลา (Learn and Practice English Skill Anytime Anywhere)	30 ก.ย.55 30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด ★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด	- มีข้อบังคับหลักเกณฑ์การของตำแหน่งทางวิชาการมีการสนับสนุนด้านทุนการศึกษา มีการจัดโครงการอบรมทักษะทางด้านภาษา



แบบติดตามผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2555

ยุทธศาสตร์ที่ 2 วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน ท้องถิ่นและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
โครงการวิจัยและ พัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น และเสริมสร้างความ เข้มแข็งทางวิชาการ วัตถุประสงค์ เพื่อ ศึกษาวิจัย ส่งเสริม และสืบสานโครงการ อันเนื่องมาจากแนว พระราชดำริ ในการ ปฏิบัติการกิจของ มหาวิทยาลัย สร้าง ความเป็นเลิศทาง วิชาการ บนพื้นฐาน ของภูมิปัญญา	ศึกษา วิจัย ส่งเสริม และสืบสาน โครงการอัน เนื่องมาจากแนว พระราชดำริ ในการ ปฏิบัติการกิจของ มหาวิทยาลัย สร้างความเป็นเลิศ ทางวิชาการ บน พื้นฐานของภูมิ ปัญญาท้องถิ่น ภูมิ ปัญญาไทยและภูมิ ปัญญาสากล เพื่อ การพัฒนาท้องถิ่น	- มีแหล่งสร้าง และ พัฒนาองค์ความรู้ เพื่อความเป็นเลิศ ทางวิชาการ ที่ตอบสนองต่อการ เพิ่มศักยภาพการ แข่งขันของประเทศ น้อย	- ปรับปรุงระบบบริหารการวิจัย มหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม ดังนี้ 1. จัดหน่วยงานหรือคณะกรรมการ ทำหน้าที่กำหนดประเด็นการวิจัย หรือโจทย์วิจัยที่จะตอบคำถามเรื่อง หรือประเด็นที่ได้รับความสนใจ	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด	-
			2. จัดทำแผนการดำเนินการของ กองทุนวิจัย เพื่อสนับสนุนการทำ วิจัยที่เป็นเรื่องเร่งด่วน และตอบ ปัญหาสังคม บนพื้นฐานของภูมิ ปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด	-
			3. จัดให้มีหน่วยงานหรือกลุ่มบุคคล ทำหน้าที่สังเคราะห์องค์ความรู้จาก	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด	-

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยัง เหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
ท้องถิ่น ภูมิปัญญา ไทยและภูมิปัญญา สากล เพื่อการ พัฒนาท้องถิ่น			ผลงานวิจัย และสร้างสรรค์อื่น เนื่องมาจากแนวพระราชดำริ เพื่อ นำไปใช้ประโยชน์ในการบริการ วิชาการ และการถ่ายทอดเทคโนโลยี			



แบบติดตามผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2555

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้ชุมชนและท้องถิ่นบนพื้นฐานความรู้

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
โครงการบริการวิชาการ เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้ชุมชนและท้องถิ่น บนพื้นฐานความรู้ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	ปรับปรุงระบบการบริหารการบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ให้เป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	- การเป็นศูนย์กลางด้านการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นยังไม่มีประสิทธิภาพ เท่าที่ควร	- พัฒนาการบริการวิชาการ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เน้นกิจกรรมมีส่วนร่วม ดังนี้ 1. สนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมกับกิจกรรม บริการวิชาการ 2. เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในกระบวนการบริการวิชาการ 3. สร้างเครือข่ายอาจารย์ในมหาวิทยาลัย และเครือข่ายการพัฒนาทางด้านวิชาการ และงานวิจัย เพื่อสร้างความร่วมมือทุกระดับกับภาครัฐ เอกชนทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น 4. จัดสรรทุนและแสวงหาแหล่งทุน มาสนับสนุนการวิจัยของมหาวิทยาลัย	30 ก.ย.55 30 ก.ย.55 30 ก.ย.55 30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด ★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด ★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด ★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด	- - - -

แบบติดตามผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2555

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ตลอดจนถึงแวดลอม

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
โครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและ สิ่งแวดล้อม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อ เป็นแหล่งเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจใน คุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจใน วัฒนธรรมของ ท้องถิ่นและของชาติ	ปรับปรุงระบบ บริหารการวิจัย มหาวิทยาลัย ราชภัฏ มหาสารคาม เพื่อให้เป็นแหล่ง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจใน คุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจใน วัฒนธรรมของ ท้องถิ่น และของ ชาติ	มีเป็นแหล่งอนุรักษ์ พัฒนา ถ่ายทอดและ ฟื้นฟูขนบธรรมเนียม ประเพณีและ วัฒนธรรมภาคอีสาน น้อย	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ปรับปรุงระบบเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของ ท้องถิ่น และของชาติ ดังนี้ 1. จัดให้มีหน่วยงานหรือกลุ่มบุคคล ทำหน้าที่สังเคราะห์องค์ความรู้จาก ผลงานวิจัย เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ในการบริการวิชาการ และการ ถ่ายทอดเทคโนโลยี 2. ขยายโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความ สำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรม ของท้องถิ่น และของชาติ ตาม ความต้องการของส่วนราชการต่างๆ และหน่วยงานเอกชนเพิ่มมากขึ้น	30 ก.ย.55 30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด X = ยังไม่ได้ดำเนินการ	- -



แบบติดตามผลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2555

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี และมีประสิทธิภาพ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อจัดระบบบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพ ได้มาตรฐานมีประสิทธิภาพ	- พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพได้มาตรฐานมีประสิทธิภาพ	- การบริหารจัดการ	1. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และระบบบริหารงานของสำนักงาน อธิการบดี คณะ/หน่วยงาน 2. ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	30 ก.ย.55 30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด ★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด	- -
โครงการพัฒนาระบบการเงินและงบประมาณ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ระบบบริหารการเงินและงบประมาณมี	- พัฒนาระบบบริหารการเงินและงบประมาณมีประสิทธิภาพ	- การเงินและงบประมาณ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือผู้รับผิดชอบดูแลระบบ MIS ที่ชัดเจน พร้อมปรับปรุงระบบฐานข้อมูลให้มีความสมบูรณ์ที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ การพัฒนาองค์กร และใช้ประกอบการ	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด	-

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
ประสิทธิภาพ			ตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพิ่มมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด	-
โครงการพัฒนา งานพัสดุ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ การจัดซื้อ จัดหา จัด จ้างถูกต้องตาม ระเบียบพัสดุ และ เกิดประโยชน์สูงสุด ในการปฏิบัติงาน	- พัฒนางานพัสดุ เพื่อให้การจัดซื้อ จัดจ้างถูกต้องตาม ระเบียบ และเกิด ประโยชน์สูงสุดใน การปฏิบัติงาน	- การพัสดุ	1. แต่งตั้งคณะกรรมการดูแลและ วิเคราะห์การใช้ทรัพยากร เพื่อ กำหนดแนวทางการสนับสนุนการใช้ หรือการจัดหาทรัพยากรร่วมกันของ คณะ/หน่วยงาน สืบค้นและรวบรวม ความต้องการอุปกรณ์ประจำ สำนักงานจากแต่ละคณะ/หน่วยงาน เพื่อนำไปจัดหาร่วมกัน ซึ่งจะช่วยให้ เกิดการประหยัดงบประมาณของ มหาวิทยาลัยได้	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด	- มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการพัสดุ เพื่อให้การจัดซื้อ จัดจ้างถูกต้องตาม ระเบียบ
โครงการพัฒนา บุคลากร วัตถุประสงค์ เพื่อให้ ระบบการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์มี ผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อ	- พัฒนาบุคลากร เพื่อให้ระบบการ บริหารทรัพยากร บุคคลมี ประสิทธิภาพ	- การพัฒนาบุคลากร	ปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากร บุคคล ให้สอดคล้องกับทิศทางการ พัฒนามหาวิทยาลัย 1. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานโดยใช้ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะใน	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด	- มีการประเมิน ภาระงานของ บุคลากร เพื่อการ



โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยัง เหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
มหาวิทยาลัย			<p>การปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนทำให้ ง่ายมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ เป็นธรรม</p> <p>2. กำหนดเส้นทาง กฎเกณฑ์ ความก้าวหน้า และกฎระเบียบที่ ชัดเจน และมีคุณภาพของบุคลากร ประเภทและตำแหน่งต่างๆ ใน มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พร้อมระบบสารสนเทศสนับสนุนที่มี ประสิทธิภาพ</p> <p>3. การพัฒนาบุคลากรโดยใช้ สมรรถนะเป็นหลัก และการติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์ และความคุ้มค่า ของการพัฒนาคุณภาพ</p> <p>4. พัฒนาและปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการใช้ประโยชน์จาก สมรรถนะของบุคลากรให้สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ สอดคล้องกับพันธกิจ และ ยุทธศาสตร์ของคณะ/หน่วยงาน</p>	<p>30 ก.ย.55</p> <p>30 ก.ย.55</p> <p>30 ก.ย.55</p>	<p>★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด</p> <p>★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด</p> <p>★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด</p>	<p>พัฒนาบุคลากร</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
			และมหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการมอบหมายงาน และการคำนวณภาระงานของบุคลากร 5. ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ ให้ผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานในมหาวิทยาลัยฯ	30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด	-
โครงการรักษาความปลอดภัยในมหาวิทยาลัย วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร	- ส่งเสริมให้คณะ/หน่วยงานจัดทำแผนป้องกันเหตุการณ์ฉุกเฉินเพื่อคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากรในมหาวิทยาลัย	- ความปลอดภัยในมหาวิทยาลัย	1. กำหนดมาตรการให้คณะ/หน่วยงานที่มีอาคารสูงได้จัดทำแผนป้องกันและระบบการป้องกันอัคคีภัย โดยกำหนดให้มีแผนปฏิบัติการ และการรายงานผลอย่างต่อเนื่อง 2. จัดทำแผนแม่บทการรักษาความปลอดภัยมีระบบเตือนภัยของพื้นที่สำคัญ การแจ้งเตือนภัยการบุกรุกระบบแจ้งเหตุไฟไหม้ หรือกล้องวงจรปิดในพื้นที่ที่สำคัญ 3. ฝึกอบรมนักศึกษาอาสาสมัครสืบสวนพิเศษ (TSI) โดยที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างให้นักศึกษา	30 ก.ย.55 30 ก.ย.55 30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ★ = ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ★ = ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด	- - -





โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยัง เหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
			<p>เป็นผู้มีจิตสาธารณะในการทำประโยชน์เพื่อสังคมรณรงค์เมาไม่ขับ รณรงค์ขับขี่ปลอดภัย</p> <p>4. จัดให้มีช่องทาง "สายด่วน" เพื่อให้ นักศึกษาสามารถติดต่อประสานงาน เมื่อประสบความเดือนร้อน</p> <p>5. โครงการพัฒนานักศึกษา อาสาสมัครผู้มีจิตสาธารณะในการทำ ประโยชน์เพื่อสังคม</p> <p>6. โครงการสัมมนาเครือข่าย สถาบันอุดมศึกษา (ร้อย แก่น มหา กภาพ) ด้านยาเสพติดโครงการแข่งขัน กีฬา และนันทนาการด้านยาเสพติด</p> <p>7. โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ลด ละเลิก สารเสพติด การพนัน การเล่นเกมคอมพิวเตอร์มากเกินไป และการประชาสัมพันธ์ป้องกันอุบัติเหตุ ทางจราจร</p>	<p>30 ก.ย.55</p> <p>30 ก.ย.55</p> <p>30 ก.ย.55</p> <p>30 ก.ย.55</p>	<p>★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด</p> <p>★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด</p> <p>★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด</p> <p>★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด</p>	-

โครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหลัก	ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่	การจัดการความเสี่ยง	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	สถานภาพการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค
โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการจัดการ	- พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการจัดการ	- เทคโนโลยีและสารสนเทศ	1. จัดทำโครงสร้างพื้นฐานทางสถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์เพื่อเป็นฐานให้ระบบสารสนเทศต่างสามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกันได้ 2. จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศภายในองค์กรให้สอดคล้องกับกฎหมายด้านสารสนเทศ	30 ก.ย.55 30 ก.ย.55	★ = ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด ★ = ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด	- -

*สถานการณ์ดำเนินงาน :

★ = ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด

✓ = ดำเนินการแล้ว เสร็จล่าช้ากว่ากำหนด

X = ยังไม่ได้ดำเนินการ

O = อยู่ระหว่างดำเนินการ

