



สำนักงานบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

INSTITUTE OF LEGAL EDUCATION THAI BAR ASSOCIATION

๓๒/๒-๘ หมู่ที่ ๑๖ ถนนกาญจนาภิเษก แขวงบางระมาด เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๗๐

โทรศัพท์ ๐-๒๘๘๗-๖๘๐๑-๗ หรือ ๐-๒๘๘๗-๖๘๓๓-๓๖ โทรสาร ๐-๒๘๘๗-๖๘๓๖

ที่ น.ว. ๑๙๕๒ /๒๕๖๑



๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการอบรมประกาศนียบัตรกฎหมายแรงงานชั้นสูง
หลักสูตร “กฎหมายแรงงานกับการบริหารจัดการองค์กร”

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการ
- ๒. แผ่นประชาสัมพันธ์โครงการ

ด้วยสำนักงานบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภาจะจัดโครงการอบรมประกาศนียบัตรกฎหมายแรงงานชั้นสูง หลักสูตร “กฎหมายแรงงานกับการบริหารจัดการองค์กร” โดยมุ่งเน้นให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งด้านแนวคิด ทฤษฎี หลักการสำคัญ ตลอดจนการบังคับใช้กฎหมายรวมถึงความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์และปัญหาแรงงานในปัจจุบันและที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการยุติธรรมด้านแรงงานเหมาะสำหรับนายจ้าง ผู้ประกอบการ ฝ่ายบริหาร ลูกจ้าง สมาคมนายจ้าง สหภาพแรงงาน ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ ทนายความ นิติกร อาจารย์ นิสิต นักศึกษาและบุคคลที่สนใจ

กำหนดอบรมระหว่างวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๒ (เฉพาะวันอาทิตย์ เว้นวันอาทิตย์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) ณ ห้องรพีพัฒนศักดิ์ ชั้น ๓ อาคารสถานศึกษาและฝึกอบรม เนติบัณฑิตยสภา ถนนกาญจนาภิเษก แขวงบางระมาด เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภาพิจารณาแล้วเห็นว่า โครงการอบรมดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อท่านและบุคลากรในองค์กรของท่านสามารถนำความรู้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้ดียิ่งขึ้น จึงขอเรียนเชิญท่านและบุคลากรในองค์กรเข้าร่วมโครงการ และขอความอนุเคราะห์ช่วยประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวตามสื่อประชาสัมพันธ์ของท่านด้วย จักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

เรียน อธิการบดี เพื่อโปรดพิจารณา

Handwritten signature and date: ๗ ๕.๐.๕๑

Handwritten signature

(นายประเสริฐ เสียงสุทวิวงศ์)

เลขาธิการ

สำนักงานบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

ผู้ประสานงาน : นางสาวรัชฎาพร อัมพันเสน, นายชาณวิทย์ จิตรุ่งวิวัฒน์

โทรศัพท์ ๐ ๒๘๘๗ ๖๘๓๖, ๐ ๒๘๘๗ ๖๘๐๑-๗ ต่อ ๔๐๖

โทรสาร ๐ ๒๘๘๗ ๖๘๓๖

Handwritten signature

Handwritten signature and date: ๗ ๕.๐.๕๑



โครงการอบรม

“ประกาศนียบัตรกฎหมายแรงงานชั้นสูง”

หลักสูตร “กฎหมายแรงงานกับการบริหารจัดการองค์กร”

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยกฎหมายแรงงานมีความสำคัญและจำเป็นต่อการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในองค์กร การสร้างความสงบสุขและความมั่นคงทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจและการเมืองให้แก่ประเทศชาติ หากในองค์กรและในสังคมใดมีผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในปัญหาและกฎหมายแรงงานย่อมจะนำไปสู่การปฏิบัติต่อกันอย่างถูกต้องและเหมาะสม อันนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร การมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีของลูกจ้าง การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและดำรงอยู่ในสังคมระหว่างประเทศ

กฎหมายแรงงานในประเทศไทยที่มีผลใช้บังคับมีอยู่หลายฉบับและมีความแตกต่างกันไปตามประเภทกิจการ การนำกฎหมายแรงงานไปใช้ในแต่ละองค์กรให้สัมฤทธิ์ผลขึ้นอยู่กับประเภทกิจการ วัตถุประสงค์ และสภาพแวดล้อมขององค์กรนั้น แต่ละองค์กรประกอบไปด้วยทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่า อันได้แก่ นายจ้าง ฝ่ายจัดการ และพนักงานหรือลูกจ้าง หากทุกฝ่ายมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงการปฏิบัติต่อกันอย่างน้อยบนพื้นฐานที่กฎหมายแรงงานกำหนดไว้แล้วจะเป็นผลให้เกิดความสงบสุขนำไปสู่การพัฒนาองค์กรและสังคมได้อย่างยั่งยืน

ปัญหาข้อพิพาทแรงงานส่วนหนึ่งเกิดจาก “ความไม่รู้ ความไม่เข้าใจ และไม่เห็นความสำคัญของกฎหมายแรงงาน” ทั้งกฎหมายแรงงานมีบทบัญญัติแตกต่างและหลากหลาย ทำให้เกิดความสับสน และเกิดการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง ในบางครั้งมีข้อพิพาทจนถึงขั้นฟ้องร้องดำเนินคดีต่อศาลทั้งที่ยังทำงานอยู่ในองค์กรเดียวกัน และด้วยสภาพการณ์ในปัจจุบันที่มุ่งเน้นความร่วมมือระหว่างกลุ่มประเทศ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร มีผลทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและรูปแบบการจ้างงานที่รวดเร็วและไม่หยุดนิ่ง อาทิเช่น การจ้างเหมาแรงงาน การให้รับงานไปทำที่บ้าน การควบรวมกิจการ การทำกิจการร่วมค้าเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน ซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มมากยิ่งขึ้น ทำให้ผู้ประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ทั้งปัญหาข้อพิพาทแรงงานที่ปรากฏอยู่เดิมาก็ยังคงมีอยู่ในปัจจุบัน

สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภาตระหนักและเห็นความสำคัญในการเผยแพร่ความรู้ทางด้านกฎหมายแรงงาน จึงจัดโครงการอบรมประกาศนียบัตรกฎหมายแรงงานชั้นสูง ขึ้น โดยมุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายแรงงาน และสามารถนำกฎหมาย แรงงานไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง องค์กร สังคม และพร้อมที่จะรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และป้องกัน แก้ไขปัญหาข้อพิพาทแรงงานภายในองค์กรได้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องในกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องทั้งด้าน แนวคิด ทฤษฎี หลักการสำคัญ ตลอดจนการบังคับใช้กฎหมาย ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์และปัญหาแรงงานในปัจจุบัน และที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในการ เข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการยุติธรรมด้าน แรงงาน การดำเนินคดีในศาลแรงงาน และหน่วยงานด้านแรงงานที่เกี่ยวข้อง

๓. เป้าหมาย

นายจ้าง ผู้ประกอบการ ฝ่ายบริหาร ลูกจ้าง สมาคมนายจ้าง สหภาพแรงงาน ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ ผู้พิพากษา พนักงานอัยการ ทนายความ นิติกร อาจารย์ นิสิต นักศึกษา และบุคคลที่สนใจ ทั้งในภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ และองค์กร ลักษณะ พิเศษอื่น

๔. จำนวนผู้เข้าอบรม

หลักสูตรละ ประมาณ ๑๐๐ คน

๕. คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม

บุคคลที่สนใจ (ไม่จำกัดคุณวุฒิ)

๖. ประโยชน์ที่ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักการ แนวคิด วิธีการปฏิบัติที่เหมาะสมและถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ตลอดจนเรียนรู้วิธีการคิด วิเคราะห์เชิงระบบเพื่อสร้างสรรค์ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ได้รับการตอบข้อคำถามที่สนใจ และได้รับประกาศนียบัตรจากสำนักอบรม ศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในปัญหาแรงงาน กฎหมายแรงงาน และกระบวนการยุติธรรมด้านแรงงาน และนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

๗.๒ ลดปัญหาข้อขัดแย้ง หรือข้อพิพาทแรงงาน ตลอดจนปริมาณคดีที่จะขึ้นสู่ศาลแรงงาน

๗.๓ ส่งเสริมการพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร อันนำไปสู่ความสงบสุข มั่นคงของสังคมและประเทศชาติ

๘. คณะวิทยากร

ปรากฏตามหัวข้อในแต่ละหลักสูตร

๙. ระยะเวลาอบรม เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา (เฉพาะวันอาทิตย์)

ระหว่างวันที่ ๒๐ มกราคม - ๓ มีนาคม ๒๕๖๒ (เว้นวันอาทิตย์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

ระยะเวลาการอบรม ๖ วัน วันละ ๖ ชั่วโมง

รวมหลักสูตรละ จำนวน ๓๖ ชั่วโมง

๑๐. ค่าใช้จ่ายในการอบรม

ค่าลงทะเบียน เอกสาร อุปกรณ์การอบรม อาหารกลางวัน เครื่องดื่ม อาหารว่าง ตลอดการอบรมหลักสูตร คนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

ลงทะเบียนเป็นรายวัน (๖ ชั่วโมง) วันละ ๔,๐๐๐ บาท

ลงทะเบียนเป็นรายวิชา วิชาละ (๓ ชั่วโมง) ๒,๒๐๐ บาท

๑๑. สถานที่อบรม

อาคารเนติบัณฑิตยสภา เลขที่ ๓๒/๒ - ๘ ถนนกาญจนาภิเษก แขวงบางระมาด เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๗๐

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา แผนกบริหารการศึกษา

หลักสูตร “กฎหมายแรงงานกับการบริหารจัดการองค์กร”

วัน เดือน ปี	หัวข้อ	ผู้บรรยาย	วิธีการ
วันอาทิตย์ที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๒ ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การโยกย้ายหน้าที่ที่เป็นธรรม และไม่ขัดต่อกฎหมาย	ศาสตราจารย์ (พิเศษ)เกษมสันต์ วัฒวรรณ กรรมการกฤษฎีกา	บรรยาย / กรณีศึกษา
	การบริหารจัดการวันหยุด วันลา เวลาพัก	อาจารย์รุ่งโรจน์ รื่นเรืองวงศ์ อดีตผู้พิพากษาอาวุโส ในศาลอุทธรณ์คดีชั้นฎีกาพิเศษ	บรรยาย
วันอาทิตย์ที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๒ ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ข้อพิจารณาในการเขียนสัญญาจ้าง แรงงานที่เป็นธรรม	อาจารย์พงษ์รัตน์ เครือกลิ่น รองประธานศาลอุทธรณ์คดีชั้นฎีกาพิเศษ	บรรยาย / กรณีศึกษา
	สิ่งจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าชดเชย และค่าเสียหายจากการ เลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม	อาจารย์สุนทร หาญเพียรพงศ์ เลขาธิการศาลแรงงานกลาง	บรรยาย
วันอาทิตย์ที่ ๓ ก.พ. ๒๕๖๒ ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การเลิกจ้างเพราะเหตุ ชราภาพ เกษียณอายุ ก่อนกำหนด และเกษียณอายุตาม ข้อบังคับ	ผศ.ดร. โสภณ เจริญ อาจารย์ประจำหลักสูตรนิติรัฐกิจและการบริหาร คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม และ ที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน กระทรวงแรงงาน	บรรยาย
	กรณีศึกษาเพื่อการบริหาร ค่าตอบแทนการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะวิทยากร	กรณีศึกษา / ฝึกปฏิบัติ
วันอาทิตย์ที่ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๒ ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	คดีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	อาจารย์ ดร. ฉันทนา เจริญศักดิ์ ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา	บรรยาย / กรณีศึกษา
	ความลับทางการค้าที่เกี่ยวข้องกับ การจ้างแรงงาน	อาจารย์ฐิติ สุเสาร์จ ผู้พิพากษาศาลชั้นต้นประจำกองผู้ช่วย ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์คดีชั้นฎีกาพิเศษ	บรรยาย
วันอาทิตย์ที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๒ ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การโอนสิทธิความเป็นนายจ้าง และ การเปลี่ยนแปลงตัวนายจ้าง	อาจารย์สมจิตร ทองศรี ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลฎีกา	บรรยาย
	ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และ ค่าล่วงเวลาในวันหยุด	อาจารย์วรเทพ เชื้อสุนทรโสภณ ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา	บรรยาย
วันอาทิตย์ที่ ๓ มี.ค. ๒๕๖๒ ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	พนักงานตรวจแรงงาน กับการบริหารงานบุคคล	วิทยากรจากกระทรวงแรงงาน	บรรยาย
	เรียนรู้กฎหมายแรงงาน จากคำพิพากษาศาลฎีกา	อาจารย์ ดร. ชนาธิป ชินะนาวิ ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ประจำกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลฎีกา	กรณีศึกษา