



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิ
เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม(ก.บ.ม.)
พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (ก.บ.ม.) ได้ครบวาระลง เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิ ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตามข้อ ๖(๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ.๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑(๑),(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ และข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ.๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม(ก.บ.ม.) ดังนี้

ข้อ ๑ ให้อธิการบดีเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย ด้านบริหารงานบุคคล และด้านบริหารงบประมาณ ด้านละจำนวนหนึ่งคน ต่อคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม(ก.บ.) เพื่อให้ความเห็นชอบแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (ก.บ.ม.)

ข้อ ๒ ให้อธิการบดีเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคนที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย(ก.บ.) ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (ก.บ.ม.) ต่อไป

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวนิตารัตน์ โชติเชย)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม