



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี  
เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม(ก.บ.ม.)  
พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (ก.บ.ม.) ได้ครบวาระลง เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตามข้อ ๖(๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ.๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑(๑),(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ และข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ.๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม(ก.บ.ม.) ดังนี้

ข้อ ๑ ให้อธิการบดี จัดประชุมรองอธิการบดี หลังจากวันออกประกาศไม่น้อยกว่าเจ็ดวันทำการ เพื่อเลือกกันเอง เป็นผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (ก.บ.ม.)

ข้อ ๒ ให้อธิการบดีเสนอชื่อผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (ก.บ.ม.)ต่อไป

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวนิตาร์ตน์ โชติเชย)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ รักษาการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม