



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
จากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี (แทนตำแหน่งที่ว่าง)
พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์นิสรัตน์ โชติเชย กรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ตามข้อ ๖ (๕) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕ ครบวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาการจัดการ เป็นเหตุให้กรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีว่างลงตามข้อ ๘ วรรคห้า (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคล จากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี แทนตำแหน่งที่ว่าง เป็นไปตามข้อ ๖ (๕) และข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๖ (๕) และข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี แทนตำแหน่งที่ว่าง ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณบดีคณะครุศาสตร์ คณบดีคณะวิทยาการจัดการ คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ คณบดีคณะนิติศาสตร์ คณบดีคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี แทนตำแหน่งที่ว่าง มีดังนี้

(๑) ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย มีหนังสือเรียกประชุมคณบดีเป็นลายลักษณ์อักษร

(๒) ให้คณบดี ซึ่งเข้าประชุมในขณะนั้น ดำเนินการคัดเลือกกันเอง เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนคณบดีจำนวนหนึ่งคน

(๓) ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานกลางประสานงาน อำนวยความสะดวกในการคัดเลือกคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี

(๔) ให้มหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อคณบดีที่ได้รับการคัดเลือกต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ต่อไป

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เนตรชนก จันทร์สว่าง)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม