



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
(แทนตำแหน่งที่ว่าง)

พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ ปิณะเต กรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตามข้อ ๖ (๖) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕ ครบวาระการดำรงตำแหน่งครบปี คณะวิทยาการจัดการ เป็นเหตุให้กรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลงตามข้อ ๘ วรรคห้า (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคล จากผู้ดำรงตำแหน่งคณะบดี แทนตำแหน่งที่ว่าง เป็นไปตามข้อ ๖ (๕) และข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๖ (๖) และข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามจึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แทนตำแหน่งที่ว่าง ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (แทนตำแหน่งที่ว่าง) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ ผู้อำนวยการสำนักพิเศษสัมพันธ์และการจัดการศึกษานานาชาติ และผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แทนตำแหน่งที่ว่าง มีดังนี้

(๑) ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย มีหนังสือเรียกประชุมผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นลายลักษณ์อักษร

(๒) ให้ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งเข้าประชุมในขณะนั้น ดำเนินการคัดเลือกกันเอง เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวนหนึ่งคน

(๓) ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงานกลางประสานงาน อำนาจความสะดวกในการสรรหา หรือคัดเลือกคณะกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๔) ให้มหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่ได้รับการคัดเลือกต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะต่อไป

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เนตรชนก จันทร์สว่าง)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม